

JAARVERSLAG 2019

INHOUDSOPGAVE

<u>Inleiding en organisatie</u>	3
<u>Werkgroepen</u>	6
<i>Werk aan de Winkel</i>	6
<i>Boekspot Everdingen</i>	9
<i>Samen Ouder – Everdingen</i>	10
<i>Everdingse Courant</i>	12
<i>Winkel & zo...</i>	13
<i>Landgoed Everstein</i>	17
<i>Deelauto Everdingen</i>	20
<i>Energiedorp Everdingen</i>	22
<i>Woningbouw</i>	25
<u>Vrijwilligers</u>	25
<u>Financiële resultaten</u>	26

INLEIDING EN ORGANISATIE

Nadat het jaar 2018 een jaar was geweest van consolidatie, bleek er in de stichting voldoende energie te zijn vergaard voor een nieuwe sprong voorwaarts.

Naar aanleiding van de klimaatdiscussie waren eind 2018 al de eerste ideeën ontstaan om “iets te gaan doen” aan duurzaamheid in het dorp. Daarnaast nodigde ook de steeds weer terugkerende huisvestingsproblematiek van ouderen zowel als jongeren uit tot actie.

Twee verschillende uitdagingen, twee verschillende benaderingen. Ze zijn beide terug te vinden in dit jaarverslag. Voor het duurzaam maken van ons dorp werd een nieuwe werkgroep opgericht: Energiedorp Everdingen; om beweging te krijgen in het dossier woningbouw werd gepoogd een oplossing te bereiken via het gemeentebestuur van Vijfheerenlanden.

In de structuur van de organisatie is dit jaar niet wezenlijk iets veranderd. Uiteraard zijn de beide nieuwe aandachtsgebieden in het bestuursoverleg vanaf hun start meegenomen. Het project duurzame energie kreeg een eigen plaats in het organigram onder de naam Energiedorp Everdingen; het woningbouwproject bleef voorlopig een bestuursaangelegenheid. Halverwege het jaar trad Peter ten Have, verantwoordelijk voor Landgoed Everstein en tevens projectleider van het initiatief Energiedorp Everdingen, toe tot het maandelijkse bestuursoverleg.



Organisatie

Professionele werkgroepen

Werk aan	de Winkel	Hetty
	Winkel & zo...	Miranda
	Landgoed Everstein	Peter
	Samen Ouder	Mariejanne
	Energiedorp	Peter

Vrijwilligers werkgroepen

Administratie	Paul
Boekspot	Marja
Everdingse Courant	Dirk
Autodelen	Peter a.i.



Bestuur

Gerard voorzitter	Winkel & zo... Landgoed Everstein Woningbouw Derden contacten
Ernest secretaris	ICT / website
Fieke Penning- meester	Financiën Administratie Personeel + contracten Meewerkers-contracten Verzekeringen
Marion	Vrijwilligerszaken Samen ouder Boekspot
Anoesjka	Evenementen/PR Everdingse Courant
Vacature	Autodelen

INLEIDING EN ORGANISATIE – VERVOLG

Op 1 januari hield de gemeente Vianen op te bestaan en werd Everdingen onderdeel van een groter geheel, de nieuwe gemeente Vijfheerenlanden. Een grotere afstand tussen het gemeentebestuur enerzijds en de kernen en hun (bewoners-)organisaties is daardoor onafwendbaar. Voor Everdingen en de organisaties binnen ons dorp blijft de wijkambassadeur Nick van den Tol het eerste aanspreekpunt. Bovendien heeft het gemeentebestuur besloten om binnen het nieuwe college elke wethouder een aantal wijken/kernen van de nieuwe gemeente toe te vertrouwen als bestuurlijk aandachtsgebied. Voor ons is dat Maks van Midelkoop.

De vele contacten die we dit jaar hebben gehad met beide genoemde vertegenwoordigers van de gemeente en ook met andere bestuurders en ambtenaren geven ons goede hoop dat we als dorp en als organisatie niet uit zicht verdwenen zijn.

Memorabele data

- *17 Januari.*
Eerste bijeenkomst in het dorpshuis voor de deelnemers van het Watertheater. In dit evenement is een belangrijke plaats ingeruimd voor onze meewerkers.
- *7 Februari.*
Nummer 100 van de Everdingse Courant verschijnt.
- *18 Februari.*
Principe-overleg tussen Stichting Vitaal Dorp en de gemeente Vijfheerenlanden over het idee om een duurzaam energieproject te starten. Feitelijke start Energiedorp Everdingen.
- *19 Februari.*
Eerste overleg met betrokkenen over de mogelijkheid van woningbouw aan de zuidkant van Everdingen.
- *21 Februari.*
De Everdingse Courant bestaat 5 jaar.
- *6 Mei.*
Eerste vergadering van de energietafel.
- *11 Mei.*
Vrijwilligersavond.
- *17/18 Mei en 24/25 mei.*
Landgoed Everstein was één van de 5 locaties waar Linklocatietheater het Watertheater presenteerde. Onze meewerkers mochten, nadat we al een half jaar gerepeteerd hadden, eindelijk echt spelen. Samen met cliënten van zorgboerderij de Witte Schuur en een aantal medewerkers/begeleiders werd in de kas een echt sprookje neergezet. Met veel plezier! Een groot succes, ook voor het Watertheater.
- *5 Juni.*
Eerste informatieavond over Energiedorp Everdingen voor de inwoners van Everdingen in het dorpshuis. Met 40 bezoekers was de avond goed bezocht.



INLEIDING EN ORGANISATIE – VERVOLG

- *21 Juni.*

De winkel bestaat 5 jaar. Een “lustrumcommissie” van medewerkers en bestuursleden heeft de twee mijlpalen van de Everdingse Courant en het 5-jarig bestaan van de winkel tot één prachtig feest gemaakt. Een feest dat ons nog lang zal heugen: de winkel werd gerestyled en het eerste exemplaar van “Everdingen 1900 – 1960, een rondje dorp” werd aangeboden aan wethouder Maks van Middelkoop. “Everdingen 1900 – 1960” is een boek over de huizen van Everdingen en hun bewoners. Het werd geschreven en samengesteld door Chris Will, vaste columnist van de Everdingse Courant. Het werd grafisch vormgegeven door Wytske Bolt, beeldend kunstenaar en graficus.



Deze volledig Everdingse publicatie is in de eerste week na de zomervakantie gratis bezorgd bij alle woningen in Everdingen, die ook 2-wekelijks de Everdingse Courant bezorgd krijgen. Een speciaal woord van dank gaat uit naar Chris Will en Wytske Bolt. Zij beiden hebben de volledige inhoud van het boek, zowel tekstueel als qua vormgeving, geheel belangeloos voor Vitaal Dorp samengesteld.

- *21 Juni.*

Niet alleen de winkel bestaat 5 jaar. Ook de Boekspot viert haar 1^e lustrum. Voor deze gelegenheid is er een heuse prijsvraag uitgeschreven. Vraag: “Hoeveel boeken zijn er door de Boekspot uitgeleend tussen 21 juni 2014 en 1 juni 2019?”. Het antwoord is te vinden in het jaarverslag van de Boekspot.

- *12 Juli.*

De woensdagse koffie- en spelochtenden zijn een groot succes en voorzien in een duidelijke behoefte. Vanaf deze datum wordt daarom voortaan ook op de vrijdag een koffie- en spelochtend georganiseerd.

- *30 Juli.*

Zomeruitje Samen Ouder. Meer informatie in het jaarverslag van Samen Ouder.



- *17 Oktober.*

Prijsuitreiking van de zonnebloemwedstrijd voor kinderen. De wedstrijd begon op het lustrumfeest van 21 juni met een zakje met zonnebloemzaadjes. Het doel van de wedstrijd was de hoogste zonnebloem te kweken. Dianne en Jesse IJmker waren de gelukkige winnaars met een zonnebloem van maar liefst 3.12 meter hoog!

- *23 Oktober.*

Tweede informatieavond van Energiedorp Everdingen. Inwoners konden zich na afloop aanmelden voor een bezoek van een van onze eigen energiecoaches.

- *25 Oktober.*

Playbackshow door en diploma-uitreiking voor onze medewerkers.



WERKGROEPEN

De werkgroepen opereren zelfstandig. De verbinding tussen bestuur en werkgroep ligt bij het bestuurslid dat die taak op zich genomen heeft. Zie ook het eerder vermelde organisatieschema. De verslagen van de werkgroepen over het jaar 2019 zijn gebaseerd op de eigen verslagen van de werkgroepen en zijn in principe geaccordeerd in de jaarvergadering van de stichting van 19 mei 2020. In een enkel geval is er i.v.m. afwezigheid van een deelnemer een extra vergadering aan gewijd.



WERK AAN DE WINKEL

Inleiding

Wat gaat een jaar snel voorbij en wat gebeurt er in zo'n jaar toch veel. Hoe mooi ontwikkelen meewerkers zich in onze organisatie en hoe blij worden wij als begeleiders, van deze mooie ontwikkelingen. Begeleiders ontwikkelen zich als professionals op het gebied van begeleiden maar ook op het gebied van neven taken als winkel, landgoed en samen ouder.

Dagbesteding

1. Het jaar in cijfers.

Begin 2019 zijn we gestart met 15 meewerkers en 1 stagiair meewerker. In de loop van het jaar is het aantal stagiaires gegroeid naar 8 stagiaires van de verschillende VSO scholen. Helaas hebben we ook afscheid genomen (ivm verhuizen) van 2 meewerkers. In augustus is 1 van de stagiaires vanuit school ingestroomd. Eind 2019 zijn er nog eens 6 stagiaires uitgestroomd. Zodat we eind 2019 op 18 meewerkers en 2 stagiaires uitkomen. Een gemiddelde per dag van 12.

Begin van 2019 hebben we 7 begeleiders en 3 invallers. Van de 7 begeleiders zijn er 2 leerlingen, 1 voor speciale doelgroepen en 1 voor persoonlijk begeleider. Beide leerlingen zitten in het eerste schooljaar.

Eind van 2019 hebben we 7 begeleiders (allen gelijk als aan het begin van het jaar) en 4 invallers. Hierbij moet vermeld worden dat we 1 vaste invaller hebben die vrijwel alle uren opvangt en tot het vaste team gerekend kan worden.

De begeleiders - meewerkers verhouding is 1 begeleider op 3 meewerkers. Verder hebben we in het schooljaar 2018- 2019 1 HBO student social work gehad en hebben we in 2019 - 2020 nogmaals 1 HBO student.

2. Gezonde bezetting op beide locaties

Begin 2019 was het aantal meewerkers behoorlijk teruggelopen waardoor de bezetting zowel in de winkel als op het landgoed uit verhouding was. Het aantal begeleiders was te hoog voor het aantal meewerkers. Gezond wil zeggen 6 meewerkers op 2 begeleiders in de winkel en 9 meewerkers en 3 begeleiders op het landgoed (in aanloop 2 begeleiders en 6 of 7 meewerkers).

Eind 2019 is de winkel 2 dagen 6 op 2 gerealiseerd. Op het landgoed zitten we nog niet op 9 meewerkers en zullen we in 2020 verder moeten ontwikkelen.

Acties ter promotie:

- Actief op facebook en Instagram
- Stage markten van VSO de Cirkel in Gorinchem en STIP VSO Utrecht bezocht.
- Presentatie social team vijfheerenlanden afdeling Vianen
- Belronde gedaan naar andere VSO scholen om ons bekend te maken

3. Vaardigheden meewerkers

Het ontwikkelen van vaardigheden is een groot goed binnen onze organisatie. Wekelijks hebben we 2 vrijwilligers die allerlei (met name) schoolse vaardigheden met onze meewerkers oefenen. Dit kan zijn om nieuwe vaardigheden aan te leren, maar het is zeker om schoolse vaardigheden bij te houden.

Doordat we 1 begeleider op 3 meewerkers werken is er veel tijd en ruimte om meewerkers vaardigheden aan te leren of om vaardigheden bij te houden.

Afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in het maken van stappenplannen voor verschillende werkzaamheden.

We hebben voor verschillende taken (kassa, versunie uitpakken, broodjes wegleggen) een stappenplan ontwikkeld. Taken kunnen op deze manier aangeleerd worden. Niet elke meewerker heeft het vermogen om alle taken te kunnen uitvoeren. Het is aan begeleiders om een juiste inschatting te maken over wat een meewerker kan leren en waar hij/ zij blij van wordt. Werken naar vermogen binnen werk aan de winkel is het uitgangspunt.

4. Professionalisering

Elke maand is er een begeleiders overleg waarin we inhoudelijk met elkaar spreken over hoe het gaat met verschillende meewerkers. Begin 2019 hebben we regelmatig video analyse gedaan binnen ons begeleidersoverleg. Het tweede half jaar is dit wat minder geweest maar is zeker iets wat we in 2020 weer gaan oppakken. Eind 2020 is er een presentatie gegeven door onze stagiair HBO over het William Beurens syndroom.

Naast onze begeleiders overleggen hebben we 1 keer per jaar een BHV training op locatie en 1x per jaar een EHBO herhaling. Deze trainingen worden gegeven door een erkende trainer EHBO.

In het team hebben we 2 leerlingen en 1 HBO student.

Elke dag wordt er met de leerlingen geëvalueerd over de dag. Zijn er bijzonderheden geweest en hoe is het opgelost. Het is een fijne directe manier van werken met elkaar.

Door het invoeren van stappenplannen wordt de begeleiding van de meewerkers eenduidiger en professioneler.

Recreatieve activiteiten

Uiteraard worden er naast het werk ook leuke activiteiten gedaan. Dit vinden we belangrijk om een hecht team te vormen tussen begeleiders en meewerkers. Daarnaast is het fijn dat alle meewerkers elkaar ontmoeten. Er zijn verschillende meewerkers die op verschillende dagen werken, wat betekent dat ze elkaar wel kennen maar niet met elkaar werken.

Door activiteiten buiten werktijd te organiseren is er gelegenheid tot ontmoeten en toch een band op te bouwen met elkaar.

1. Watertheater

Het jaar 2019 was voor de gemeente Vianen (Vijfheerenlanden) het “Waterjaar”. Organisatie “Link Locatietheater” heeft het jaar opgepakt om hier een theatervoorstelling van te maken. Op 5 verschillende locaties in Everdingen werden in mei voorstellingen gegeven met als thema “water”.

Wij als dagbesteding zijn gevraagd om hieraan mee te werken. Vanaf januari is er wekelijks geoefend op vrijdagmiddag in de kas op het landgoed. De bedoeling was om te laten zien dat je met water / water geven, planten kan laten groeien en bloeien. Een 6-tal medewerkers en 4 begeleiders van werk aan de winkel hebben hieraan meegedaan. Daarnaast hebben 6 cliënten van de witte schuur in Culemborg met ons meegedaan. De voorstellingen waren verdeeld over 2 weekenden. Het was een intensief proces, waar veel tijd en energie in is gaan zitten, maar het was een succes zowel voor deelnemers als voor toeschouwers.

2. Mudmasters september

In de voorgaande jaren hebben we meerdere keren meegedaan aan de highland games in Zederik. Dit jaar werden er geen highland games georganiseerd maar vervangen door mudmaster games. Van de organisatoren van de mudmasters kregen wij een speciale uitnodiging om deze dag aanwezig te zijn en de brandweer te assisteren.

Uiteraard zijn wij met veel enthousiasme ingegaan op deze uitnodiging.

Deze dag zijn we rond 11.00 uur met 10 medewerkers, 2 begeleiders en 2 vrijwilligers en een tas vol lekkers afgereisd naar Lexmond. We hebben een heerlijke dag gehad, midden in het weiland, waar we een plek hadden waar we de brandweer mochten helpen met het natspuiten van de deelnemers en waar we de deelnemers (oa 2 collega's en 1 vrijwilliger) aangemoedigd konden worden. Het was een geweldige dag, wat betreft weer, activiteit, gezelligheid en het leren kennen van elkaar.

3. Playbackshow oktober

Elk jaar is de playbackshow een terugkerende activiteit waar we allemaal veel plezier aan beleven. Dit jaar is de playbackshow in oktober. Al weken zijn we er druk mee geweest. Bedenken wie gaat wat zingen en dan oefenen maar. Op de grote dag was het verzamelen om 16.00 op het landgoed. Daar hebben we met zijn allen nog lekker geoefend op een ontspannen manier. Daarna hebben we pizza gegeten en zijn we met z'n allen naar het dorpshuis gewandeld. Daar was voor eenieder nog de mogelijkheid om even op het podium te staan. Met Carolien als presentator, Willeke, Christine en Hendrik als jury, 13 artiesten en veel publiek om alle artiesten aan te moedigen, waren alle ingrediënten voor een geslaagde avond aanwezig. Na alle prachtige optredens had de jury het laatste woord. Iedereen mocht met een mooie medaille naar huis. Traditiegetrouw hebben ook alle medewerkers deze avond een diploma uitgereikt gekregen. Het diploma staat voor het leerpunt waar ze het afgelopen half jaar aan hebben gewerkt.

4. Kerstlunch

Dan zijn we aan het eind van het jaar gekomen. De laatste vrijdag voordat het kerst is hebben we onze kerstlunch. Om 12:30 verzamelde eenieder zich op het landgoed. Onze medewerkers, begeleiders en alle vrijwilligers die met onze medewerkers werken. In totaal waren we met 31 personen voor de lunch. De voorbereidingen waren 's morgens op het landgoed al gedaan en een aantal collega's en vrijwilligers hadden lekkers thuis gemaakt.

Kortom een heerlijke lunch met veel gezelligheid. Tussen het hoofdgerecht en het toetje konden we even de benen strekken en een spelletje doen in de werkruimte.

Voor iedere medewerker was er een kerstpresentje in de vorm van een fotoboekje van 2019.

Na afloop mochten alle medewerkers nog even aan het rad draaien om zo met nog een mooi prijsje huiswaarts te gaan.



BOEKSPOT EVERDINGEN

Meer boeken van Boekspot Everdingen gelezen in 2019!

In 2019 zijn er 718 boeken teruggebracht bij de Boekspot Everdingen in de ontmoetingsruimte van Winkel & zo... waar iedereen gratis boeken kan lenen. Weer meer boeken dan in 2018, daar zijn we blij mee. Dat betekent dat meer Everdingers de Boekspot hebben gevonden en/of dat er meer boeken zijn uitgeleend. Dit kan alleen maar doordat veel Everdingers boeken blijven aanleveren voor de Boekspot. Waarvoor onze hartelijke dank.

In maart 2019 hebben we alle boeken vervangen. De spannende boeken zijn gedurende het jaar verder aangevuld. De gebruikte boeken van de Boekspot Everdingen zijn naar Boekspot Hagestein gegaan. In 2019 zijn we begonnen met wat kinderboeken in de collectie op te nemen, omdat we gehoord hebben dat er behoefte aan was. We hebben deze niet gevonden bij de teruggebrachte boeken, maar het kan zijn dat deze door kinderen in de winkel worden gelezen.

Ter gelegenheid van het 5-jarig bestaan van Winkel & zo... en de Boekspot hebben we een prijsvraag georganiseerd. De deelnemers moesten het aantal boeken raden dat er in de vijf jaar van het bestaan van de Boekspot is uitgeleend.

Er hebben 22 bewoners aan de prijsvraag meegedaan. De prijs, een boekenbon, is tijdens de viering van het 5-jarig bestaan op 21 juni uitgereikt. De winnares had 3015 boeken geraaden, terwijl het juiste aantal uitgeleende boeken 3127 boeken was.

Wanneer er iets nieuws te melden is, leveren we een stukje aan de Everdingse Courant en op de facebookpagina 'Je bent een Everdinger als'.

Inleiding

Afgelopen jaar heeft de focus gelegen op het continueren en borgen van activiteiten die in het eerste jaar zijn opgezet. Wanneer we spreken over de activiteiten dan kunnen we zeggen dat dat in het afgelopen jaar goed gelukt is. Wanneer we kijken naar uitbreiding naar de naastliggende dorpen zoals beschreven in jaarplan 2019 is dit niet zo goed gelukt.

Samen ouder heeft echter in Everdingen haar plek gevonden en met name de ouderen hebben de weg naar samen ouder gevonden.

Financieel gezien zijn we dit jaar wederom ondersteund door het Oranje Fonds.

Activiteiten Samen ouder

1. Samen koken op Landgoed Everstein

2 Keer in de maand wordt er op maandagavond samen gekookt en gegeten. Deze 2 groepen hebben vaste vrijwilligers die dit begeleiden. Ze komen om 16.00 bij elkaar om samen te koken en daarna gezellig met elkaar te eten. Het eten wordt afgesloten met een heerlijk kopje koffie en rond 20.00 uur vertrekt eenieder naar huis.

Bij beide groepen zijn er 8 deelnemers en 2 vrijwilligers.

2. Koffie en spel ochtend op sc Everstein

Elke woensdag en vrijdag ochtend zijn er koffie- en spelochtenden. Deze ochtenden hebben een vast ritme. Om 10.00 start met koffie en gezellig bijpraten. Daarna is er ruimte voor spelletjes, creatief met kaarten, kralen mozaïek of iets anders. Rond 12.00 wordt er samen geluncht.

Naast spel en creatieve activiteiten worden er ook activiteiten gedaan ondersteunend aan het landgoed. In de tijd van het oogsten van de peren helpen de ouderen met het schillen van de peren. Deze worden vervolgens op het landgoed gekookt en daar wordt sap of jam van gemaakt.

Elke laatste woensdag van de maand wordt er bingo gespeeld.

3. Jeu de boule middagen

Elke dinsdagmiddag om 13.30 komt er een vaste groep bij elkaar om met elkaar sportief jeu de boule te spelen. Eenieder kan hierbij aanschuiven. Nadat er lekker gespeeld is kan er onder het genot van een kopje koffie of thee nog even worden bijgekletst.

4. Yoga

Elke maandagochtend van 10.00 tot 11.00 is er yoga in de gymzaal. Dit gebeurt onder leiding van een professionele yoga docente en wordt bezocht door zo'n 15 á 20 deelnemers. De yoga wordt zo gegeven dat eenieder daaraan mee kan doen.

5. Haak en breiclub

Op woensdagmiddag van 14.00 tot 15.30 is er een haak en breiclub in de ontmoetingsruimte van de winkel. Een redelijk vaste groep van zo'n 12 dames die onder leiding van 1 vrijwilligster een gezellige middag hebben. Het haakwerk wordt verkocht oa in de winkel. Een deel van de opbrengst is voor de winkel de rest gaat naar een goed doel.

6. Losse activiteiten

Door het jaar heen zijn er weer de nodige losse activiteiten georganiseerd:

- In mei 3 ochtenden bloesemtochten. Start om 9.30 met koffie bij Winkel & zo..., waarna er een mooie tocht gereden werd door de betuwe. Totaal aantal deelnemers 18 aangevuld met 6 vrijwilligers (chauffeurs en bijrijders)
- In juni 3 ochtenden kersen eten in Meteren. Totaal aantal deelnemers 25 aangevuld met 6 vrijwilligers
- Hightea in juni waar zo'n 30 deelnemers aan meededen
- Paas en Kerststukjes maken
- In december zijn we naar de kerstshow in Culemborg geweest. Totaal aantal deelnemers 20 aangevuld met 5 vrijwilligers.

Activiteiten Vakantie Impuls

Veel activiteiten stoppen in de zomer, mensen gaan op vakantie en het wordt stil in het dorp. Ouderen blijven vaak thuis en dan is een zomer lang, zonder aanspraak en activiteiten. In 2018 waren wij vanuit Samen Ouder in de zomer al extra actief om het gemis aan contacten te compenseren.

Vanuit de fondsen RCOAK, Fonds Sluyterman en het Oranjefonds is in 2019 subsidie beschikbaar gesteld onder de noemer Vakantie Impuls. Hier hebben wij op ingeschreven en we hebben een budget van € 3000,- gekregen. Hiermee hebben we de volgende activiteiten georganiseerd:

- Elke woensdag, 6 weken lang, kwam de ijscoboer naar Everdingen. Ouderen en kinderen uit het dorp konden een ijsje komen eten op sc Everstein.
- Gestart met extra koffie- en spelochtend op de vrijdagochtend, aansluitend lunch
- Het hitteplan pakket bekostigd
- Boottocht op de Linge met afsluitend een buffet op sc Everstein verzorgd door Karin Kramer
- Spelmateriaal gekocht als: deel 1 en 2 van het spel "vragen staat vrij".

Vrijwilligers

Een Samen Ouder project kan niet zonder zijn vrijwilligers. Alle activiteiten die ondernomen worden, worden ondersteund door vrijwilligers. In het totaal zijn er in alle activiteiten zo'n 20 unieke vrijwilligers betrokken. Wij zijn deze vrijwilligers enorm dankbaar voor hun inzet en betrokkenheid. Maar ook om hun kritisch meedenken in wat voor Everdingen nodig is en hoe we de kwaliteit op peil houden.

Punten voor 2020

- Activiteiten continueren die in 2018 en 2019 zijn opgestart
- Continuïteit krijgen in team Samen Ouder
- Verdere professionalisering
- Financiering regelen voor 2021
- Luisteren naar behoefte van onze inwoners en daar op instappen.
- Aanvullen van spellen.



De Everdingse Courant is de onmisbare bron van informatie over alles wat zich in Everdingen afspeelt. Ook in het jaar 2019 is het gelukt om met een tweewekelijks ritme een krant uit te brengen. Dit jaar verschenen er 21 nummers, en al vanaf de start allemaal geschreven/samengesteld/geredigeerd door onze onmisbare hoofdredacteur/eindredacteur/organisator Dirk Vooijs. Vanuit Vitaal Dorp wordt door de winkel, het Landgoed, Samen Ouder en Energiedorp Everdingen trouw informatie aangeleverd, waardoor een constante aanvoer van kopij verzekerd is. Het is wel een ook al vorig jaar door de redactie uitgesproken wens, dat de genoemde onderdelen van Vitaal Dorp hun informatie meer stroomlijnen. Bijvoorbeeld over: dingen die gaan komen, dingen die geweest zijn, mensen, producten, processen, etc. Het is belangrijk dat hier in het lopende jaar over gesproken wordt en dat uitgangspunten worden geformuleerd.

Een goede informatievoorziening is van groot belang voor het in stand houden van dat waar Vitaal Dorp voor staat. Het tweewekelijkse gele krantje herinnert veel Everdingers er twintig keer per jaar aan dat Vitaal Dorp er is. Dat is niet voor alle Everdingers een dagelijks besef. Zuinig zijn op en stimuleren van betrokkenheid van onze doelgroep is een voorwaarde voor continuïteit. Daarom vindt de redactie het uiterst belangrijk dat de informatie over Vitaal Dorp to-the-point, is en er samenhang bestaat tussen de verschillende onderdelen.

De grootte van het krantje fluctueert nogal de laatste tijd. Er zijn een aantal edities geweest van 8 pagina's maar ook van 4 pagina's. Meestal komen we uit op 6 pagina's. De redactie wil graag met het bestuur van de stichting tot een soort van voornemen te komen: de gaande praktijk is dat we meestal zes pagina's hebben, met af en toe een uitschieter naar boven of naar onder. Daarbij kunnen verschillende gezichtspunten naar voren komen zoals kosten en of omvang. Een klein beetje richting of referentie hieromtrent is welkom.

5-Jarig bestaan

Het 5-jarig bestaan van de Everdingse Courant was aanleiding om na te denken over een bijzondere wijze om dit te vieren, in combinatie met het 5-jarig bestaan van Winkel & zo..., later dat jaar. Dit werd gevonden in het idee om de kroniek van CW, die al sinds nummer 12 in de Everdingse Courant verschijnt, te bundelen tot een "Jubileumboek". Vele ideeën later mondde dit uit in de samenstelling van het boek "Everdingen 1900 – 1960, een rondje dorp".

Chris Will bundelde hierin al zijn kennis over de woningen die tussen 1900 en 1960 in de kom van het dorp stonden, inclusief gegevens over de bewoners. Een "must-have" voor alle rechtgeaarde Everdingers, lezers van de Everdingse Courant.

Het boekwerk werd in september 2019 gratis bezorgd op alle adressen, waar de Everdingse Courant bezorgd wordt. Daarna kwam het in de verkoop in de winkel.





Vooruitzichten

Sinds maart 2020 is de redactie versterkt met een aantal jongere dames. Zij dragen zorg voor een rebus, een kindertekening (om inbreng van de jongste generatie Everdingers te verzorgen) en een rubriek (lieve Martha). Dat laatste was een wens van een van de nieuwe redactieleden. Het moet gezegd; het idee is meer dan leuk (Everdingers vragen om raad voor 'dorpse problemen') maar de ironie is nog niet voor iedereen even succesvol. Afwachten maar. Het zou fijn zijn als de nieuwe redactieleden betrokken blijven. Doel op de langere termijn is de human interest (verhalen van dorpsbewoners d.m.v. interviews) weer op gang brengen. Met een eenkoppige redactie kan dat incidenteel maar ontbreekt de tijd om dit structureel aan te pakken.

In februari 2019 vierde de Everdingse Courant zowel het verschijnen van het 100^{ste} nummer als, 2 weken later, het vijfjarig bestaan. In dit jaarverslag wil het bestuur graag een citaat opnemen uit nummer 101, dat uitkwam bij het 5-jarig bestaan:

“De man achter dit alles is wars van aandacht maar verdient het om bij dit heuglijke feit in het zonnetje te worden gezet. Met een onderbreking van slechts enkele maanden heeft Dirk nu al 100 keer vorm gegeven aan inhoud en opmaak van de Everdingse Courant.”



Inleiding

De BTW-verhoging voor producten voor de eerste levensbehoeften per 1 januari 2019 zorgde voor een heftige start van het jaar. Door de verhoging, van 6% naar 9%, moesten alle betreffende artikelen van nieuwe prijskaartjes worden voorzien. Voor de inkoopartikelen van onze hoofdleverancier, van Tol, betekende dat alleen de prijskaartjes wijzigen; de nieuwe prijzen kregen we aangeleverd. Voor alle artikelen die we zelf inkopen via andere kanalen betekende dat echter eerst een behoorlijke rekenopgave.

Leveranciers

- Vanaf begin 2019 zijn we meer producten van de Plus gaan voeren, m.n. de Plus in Culemborg. De marge daarop is weliswaar niet bijzonder hoog, maar het geeft ons de mogelijkheid ons assortiment te vergroten in de populaire prijsklasse. Ook het gegeven dat we bij deze partner niet met minimum afname hoeveelheden per product hebben te maken is een belangrijk argument om deze assortimentsuitbereiding aan onze klanten aan te bieden.
- In januari is de nieuwe kaasmeeester met zijn kar op het plein komen staan. Elke donderdagmiddag van 15.00 tot 18.00 kunnen de Everdingers bij hem terecht. We hebben goede afspraken met hem kunnen maken en hij levert nu de kaas aan de winkel. Tevens hebben we op donderdag een viskraam met een aantrekkelijk vers-assortiment. Beiden hebben aangegeven tevreden te zijn met de aanloop die ze hebben.

- In het biologische assortiment hebben we ook 2 nieuwe leveranciers mogen verwelkomen:
 - Henk-Jan Kievit, de vader van een meewerker, levert ons in het vervolg appel/perenstroop en
 - Voor advocaat hebben we een prima leverancier gevonden in Geldermalsen
- Slagerij Molenaar is in december gestart met een nieuw product, nl. kant-en-klare maaltijden. Deze kunnen in de winkel besteld worden en komen met de volgende levering van het vlees mee. De consument hoeft de maaltijden alleen nog in de magnetron op te warmen. Er is een wekelijks wisselend aanbod van verse groenten en vers vlees tegen een redelijke prijs.
- Van ons eigen Landgoed Everstein hebben we naast de verse onbespoten groenten dit jaar nog een aantal interessante producten in de winkel kunnen aanbieden:
 - in het najaar jam, peren op sap, druivensap en bietjes in het zuur
 - Wekelijks verse soep van producten van het landgoed.
 - Insectenhôtels van het landgoed

Vijfjarig bestaan van de winkel

Zoals ook eerder in dit jaarverslag al gememoreerd, bestonden we in 2019 vijf jaar. We hebben dit uitgebreid gevierd en natuurlijk hebben we de gelegenheid gebruikt om een aantal veranderingen aan te brengen in de winkel.

Zo hebben we:

- belettering aangebracht op de ramen in de koffiecorner
- planken in de hoek bij de toiletten gemaakt
- een rijdende kast in de hal laten maken
- een mooi bord boven de groentenkoeling gerealiseerd
- een lamp aan de buitenkant op de gevel gemonteerd

Inventaris

In het voorjaar hebben we een nieuwe kastkoeling aangeschaft voor vleesproducten als vervanging voor onze open, zgn cascadekoeling. Op deze manier is het vleesaanbod veel toegankelijker voor onze afnemers. Bovendien geeft het de winkel een professioneler gezicht en verminderen we ons energieverbruik.

Dit jaar is ook de nieuwe terminal in gebruik genomen, hiermee wordt maandelijks de prijscontrole gedaan door de hele winkel.

Vrijwilligers en weekendkrachten

De winkel draait van maandag t/m vrijdag tot 16:00 uur op de begeleiders van de dagbesteding. Buiten deze uren zijn we afhankelijk van vrijwilligers en weekendkrachten. In 2019 zijn voor de maandag t/m donderdag gestart met 5 “afsluiters”. We konden het jaar afsluiten met 6 vrijwilligers. We namen afscheid van Gijs Sonnema, die het dorp heeft verlaten en konden Gerrie Dijkstra en Mona Bishaie als nieuwe afsluiters welkom heten.

De vrijdagmiddag en de zaterdag worden ingevuld door een van onze twee vaste weekendkrachten. Op zaterdag versterkt door 1 of 2 vrijwilligers uit een groepje van 6.

In dit jaar hebben we afscheid genomen van onze vaste zaterdagkracht Mariet van Eck en verwelkomden onze nieuwe kracht Mirjam van Dieren.

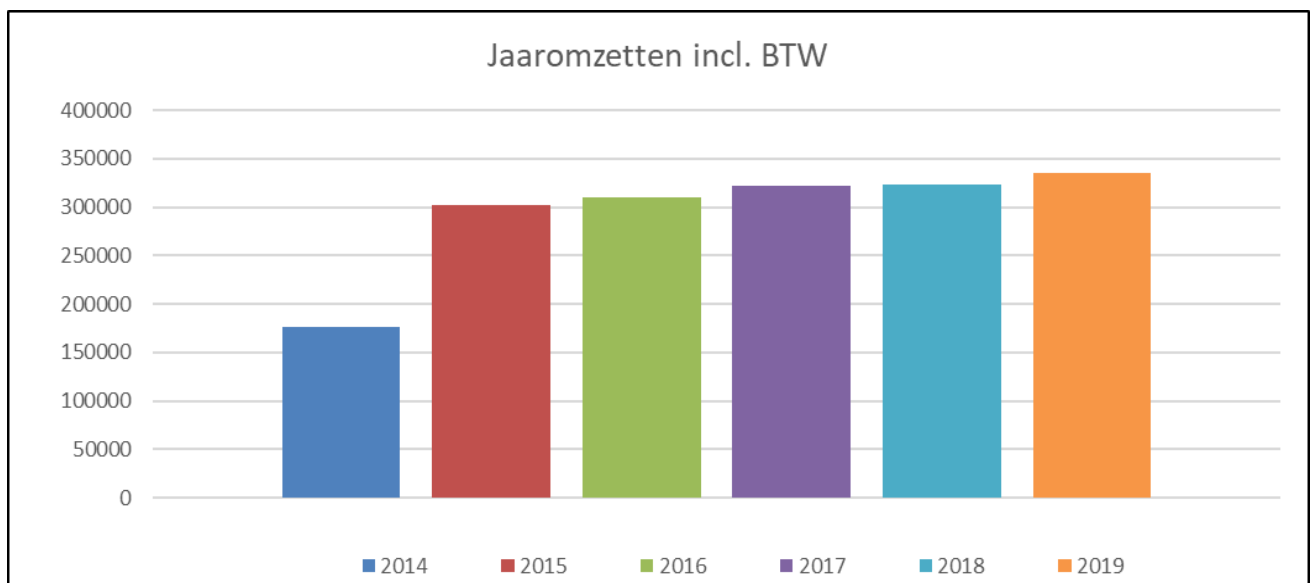
Specials

Net als voorgaande jaren worden er nog steeds veel kadootjes gemaakt zowel in de winkel als in ons atelier op Landgoed Everstein. Deze worden nog steeds zeer goed verkocht.

Ook dit jaar hebben we de mogelijkheid geboden om kerstpakketten bij ons te bestellen. Daar is slechts beperkt gebruik van gemaakt. We hebben ons voorgenomen daar in het volgende jaar wat meer aandacht aan te geven en ons aanbod wat breder bekend te maken.

Omzet en Brutowinst

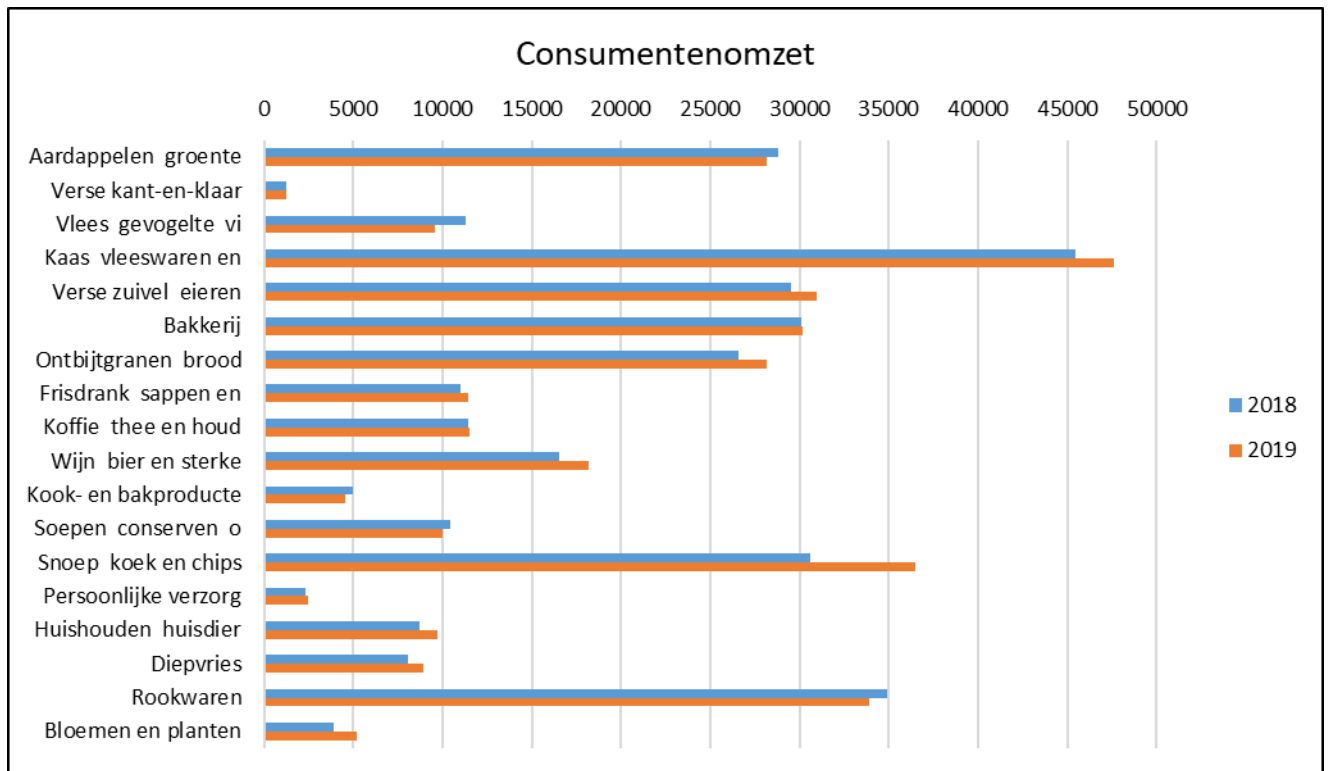
De resultaten van Winkel & zo... in 2019 zijn iets gestegen. Het vorig jaar behaalde niveau van iets boven € 300.000 omzet werd met 0,5% verbeterd. (= verkoop excl. BTW). De consumentenomzet (dus inclusief BTW) bedroeg ruim € 335.000. Opvallend is dat, ondanks het vergrote aanbod van producten van het Landgoed, het percentage omzet in het lage BTW-tarief is gedaald van 81,5% naar 80,6%. Toch een gevolg van de tariefsverhoging?



De brutowinstmarge ging iets omlaag, van € 55.700 in 2018, naar € 54.800 in 2019, ofwel 18,2%. Het aantal klantbezoeken per dag bedroeg gemiddeld 119 en bleef daarmee gelijk aan vorig jaar. De gemiddelde besteding ging stevig omhoog – van € 8,35 in 2017, via € 8,39 in 2018 naar € 9,23 in 2019.

Productgroepen

De ontwikkeling over de laatste twee jaar van de verschillende verkoopcategorieën is af te lezen uit de grafiek op de volgende pagina.



Vorig jaar constateerden we al een sterke groei in consumentenbestedingen voor “snoep, koek en chips”. Ook dit jaar laat deze categorie weer de sterkste groei zien van allemaal. Procentueel de sterkste stijger, met 34%, is echter de categorie “bloemen en planten”.

De vorig jaar geconstateerde daling van de verkoop in AGF is vrijwel tot stand gebracht. Overigens komt deze daling geheel voor rekening van producten die we inkopen en niet van producten van het Landgoed: daar konden we een verheugende stijging constateren van 25%. De absolute omzetaanvoerder van de moestuin in dit jaar waren de aardbeien, waarvan maar liefst 730 bakjes werden verkocht!

Tot slot

We zijn blij dat veel Everdingers min of meer regelmatig (een gedeelte van) hun dagelijkse boodschappen in de winkel doen. Ons streven is erop gericht om in 2020 een gemiddelde besteding van € 9.50 per aankoop te realiseren. Dat kan alleen lukken wanneer we erin sla-gen ons assortiment, qua samenstelling en qua prijs, nog meer op onze Everdingse consu-menten af te stemmen.

Algemeen

Er is in 2019 weer veel gebeurd op het landgoed. Veel werk, druk, maar ook heel gezellig en tijd voor ontspanning. Wat wil je nog meer! Doordat je werkt met het weer en de seizoenen is het nooit saai. Ook de mensen die er werken zijn veranderlijk als het weer, dus elke keer weer een uitdaging en verrassing.

Wat is er terechtgekomen van onze plannen voor 2019?

- *Uitbreiding in activiteiten voor de meewerkers.*
Dit is nog niet zo goed gelukt. Onze projectleider, Peter, heeft een half jaar 1 dag minder in de week op het landgoed gewerkt waardoor het erg druk was om alles te doen. Daardoor te weinig tijd om meewerkers dingen te leren,.
- *Krielaardappel geschraapt verkopen*
Door de late aardappel oogst en te weinig tijd niet gelukt.
- *Focus op gangbare groenten (maar speciale groentes niet vergeten)*
Goed gelukt, veel sperziebonen geproduceerd en andere gangbare groenten.
- *Gebruik pillenzaad voor Sla, Andijvie en Ijsbergsla voor betere planning*
Pillenzaad ging geweldig. Beter planbaar en schema verder verbeterd, planning blijft aandachtspunt.
- *Ijskelder*
Gerealiseerd in 2019, heel fijn. Het bestuur had een budget ter beschikking gesteld van 2000,- euro. De uitdaging was daardoor om alles low cost te realiseren. Heel veel vrijwilligers en lokale bedrijven hebben met diverse onderdelen geholpen met een heel mooi resultaat. In oktober kon de ijskelder in gebruik genomen worden; de uiteindelijke kosten bedroegen € 2500,- .
Aan het eind van het jaar lag er nog Yacon in en aardappels.



LANDGOED EVERSTEIN - VERVOLG

- *Vloer kantine aanpassen zodat ie mooier blijft en beter schoongemaakt kan worden.*
In juni is de vloer van Marmoleum voorzien. Een hele verbetering. Het is hygiënischer en ook veel makkelijker schoon te houden.
- *Bruto omzet €10.000,-*
De bruto omzet in 2019 was circa € 12.000,-, een prachtig resultaat.
- *Meer regen in de zomer.*
Dat is gelukt!



Klimaat

Over het hele jaar genomen was er regen voldoende. Wel was er nog steeds een achterstand in het grondwater van het droge jaar 2018. In juni was er veel regen en in juli een extreme hittegolf. Door de regelmatige regenval was er bijna altijd voldoende water in het waterbassin voor de kas.

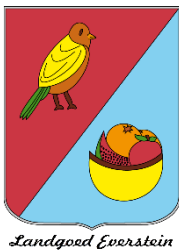
Productie

De productie was prima. Plannen blijft altijd lastig door de vele factoren maar door goede registratie gaat dat steeds beter.

De opkweek van plantjes doen we nu bijna volledig zelf, we hebben alleen nog wat paprika plant moeten bijkopen.



Opkweek van de warme gewassen doen we in een tent op de kweektafel met daarin twee elektrische kachels en groeilampen. Dit werkt goed.



LANDGOED EVERSTEIN - VERVOLG

Uitblinkers in de productie dit jaar waren:

- *Perziken.*
weken lang konden we perziken leveren aan de winkel, de verschillende soorten volgen elkaar mooi op.
- *Sperziebonen.*
veel meer dan andere jaren, maar toch nog regelmatig tekort voor de winkel.
- *Druiven*
in overvloed, 3 soorten.
- *Aardbeien*

Soms was er groente te veel, dat is naar de Voedselbank in Vianen gegaan.

Inmaak

Wordt meer en meer, steeds bedenken we weer nieuwe dingen.

In 2019 hebben we de volgende inmaakproducten: Augurken, Peren op sap, Stoofperen, Bessenjam, Perenjam, Tomatensaus, Zuurkool, Bieten op zuur.

Verder hebben we 100 flessen druivensap gemaakt met de sappan. De sap van drie soorten druiven was heerlijk en de flessen waren snel verkocht.

Problemen

Door het natte weer en te weinig handjes konden we niet op tijd de aardappels rooien. Hierdoor veel rot bij de Frieslanders en ritnaalden gaatjes bij de Alouette. Wel hele grote oogst Alouette.

Op landgoed en in de winkel was er extra aandacht voor kwaliteit. Groenten eerder derven als ze niet meer mooi is en alleen goede kwaliteit naar de winkel.

Groene luis in allerlei groenten blijft een aandachtspunt. Maar brandnetelgier helpt prima, dat spuiten we 1 keer per week op aardbeien en paprika.

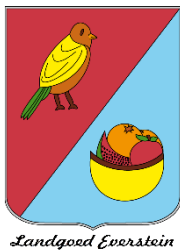
Komkommers van Vitalis vielen tegen, planten vielen snel uit met wortel problemen. Andere rassen proberen en herfstteelt starten volgend jaar.

Vrijwilligers

We hebben 5 vrijwilligers die regelmatig op het landgoed te vinden zijn. Ieder heeft zo zijn eigen werkzaamheden zoals wieden, grasmaaien, reparaties uitvoeren of nieuwe dingen bouwen. Daarnaast kunnen we altijd een beroep doen op losse vrijwilligers voor diverse klussen: bij de bouw van de ijskelder waren er meer dan 20 betrokken.

Meewerkers

In de eerste maanden van 2019 was het team meewerkers niet zo groot en er gingen ook een aantal weg naar ander werk. Maar in de tweede helft van het jaar vulde het weer goed aan en eind 2019 waren er vele helpende handjes. De nieuwe meewerkers bieden ook weer nieuwe mogelijkheden voor het aanleren van allerlei makkelijke en moeilijke handelingen. Een leuke uitdaging.



LANDGOED EVERSTEIN - VERVOLG

Het landgoed biedt een mooie combinatie van tuinwerkzaamheden en creatieve werkzaamheden in het atelier. Dit geeft voor medewerkers en begeleiders de mogelijkheid om per dagdeel te switchen van activiteit: intensief of ontspannen, fysiek of creatief etc. een prachtige combi om het werk voor de medewerkers interessant te houden.

Begeleiders

Op het landgoed werken twee begeleiders met groene vingers. Hierdoor is er altijd begeleiding voor de specifieke tuinwerkzaamheden. Oogst werkzaamheden doen ook andere begeleiders. Er is ook elke dag creatieve begeleiding nodig. Dagelijks zijn er 2 of 3 begeleiders aan het werk met tussen 6 en 9 medewerkers.

Plannen 2020

Tuin:

- Meer bloemen en beplanting langs hek
- Jeu de boules baan opknappen, stoep eromheen.
- Pergola bouwen voor mooie schaduwplek in de zomer.
- Waterpeil van de sloot beheersen: afvoerpijp afsluiten zodat we zelf het niveau kunnen regelen.

Gewassen:

- Aardbeien nieuw ras om langere tijd productie te hebben.
- Komkommers: andere rassen en herfststeelt.
- Randen van de groenten perken beter wieden zodat raaigras uit de gewassen blijft.
- Op termijn hommels in de kas voor bestuiving van tomaten e.d. In speciale nestkastjes.

Diversen:

- Rolsteiger voor de druiven, voor snoeien en krenten met medewerkers.
- Uitbreiding activiteiten medewerkers, o.a. Druiven krenten



DEELAUTO EVERDINGEN

Wagenpark

Het wagenpark van Deelauto Everdingen bestond begin van het jaar uit drie personenauto's en een personenbus. De drie personen auto's zijn voorzien van het MyWheels Open systeem. Dit betekent dat de auto's gereserveerd kunnen worden via internet en geopend kunnen worden met de smartphone. De afrekening van het gereden aantal kilometers gaat automatisch. Er is geen sleuteloverdracht nodig, de sleutel ligt in de auto. Ook de bus kan gereserveerd worden via MyWheels, maar er is een persoonlijke sleuteloverdracht nodig.

De verhuur van deelauto's heeft in het afgelopen jaar nog geen storm gelopen. In de zomer is dan ook besloten om de witte Nissan Leaf weer te verkopen. Deze auto werd weinig verhuurd, mede door zijn beperkte actieradius van minder dan 100 kilometer.

Tegelijkertijd werd invulling gegeven aan een reeds lang voorziene aanschaf van een volledig elektrische Nissan bus. Deze is geleverd in de eerste week van 2020.

Positief is wel dat we de twee andere personen auto's samen voor circa 12500 kilometer verhuurd hebben, en dat is toch aanzienlijk. Weliswaar nog niet kostendekkend maar toch een goed begin voor het eerst volle jaar.

Statistische gegevens 399 ritten via MyWheels:

Naam	Aantal verhuur- ringen	Kilometers verhuringen	Aantal eigen ritten	Kilometers ei- gen ritten
Nissan Leaf Grijs	75	7265	112	2070
Nissan Leaf Wit*	7	353	58	557
Peugeot	53	5121	69	843
Toyotabus	25	1919	onbekend	onbekend
TOTAAL	160	14658	239	3470

*Witte Nissan Leaf is in augustus verkocht

De opbrengsten in 2019 waren 3183 euro; de kosten 8483 euro. Met 1 personenauto minder zullen de kosten van de deelauto's in 2020 aanzienlijk lager zijn, zonder veel opbrengstverlies.

Veranderingen Mywheels

Vanaf 1-1-2020 verhuurt MyWheels alleen nog maar eigen auto's.

Eind 2019 kwam MyWheels met het nieuws dat ze alleen nog maar eigen auto's willen verhuren. Als stichting krijgen we wel de mogelijkheid om onze twee deelauto's in het MyWheels Open systeem te houden, maar dan tegen dezelfde condities als de eigen MyWheels auto's.

Ook moeten we zelf de verzekering regelen. Dat laatste is gelukt bij Interpolis. Het positieve is dat de auto's nu ook verhuurd kunnen worden aan personen vanaf 18 jaar, een lang gekoesterde wens.

De Toyota bus en ook de nieuwe elektrische Nissan bus vallen buiten MyWheels.

Plannen en doelen 2020

Hoofdthema voor 2020 is: méér verhuringen. Onder leiding van Anoesjka is er een werkgroep gestart met Katie, Ramon, Aartjan en Theo om vanaf maart/april een campagne te starten tot de zomervakantie. De doelstellingen voor 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

- Nissan Leaf grijs en Peugeot samen 20000 kilometer verhuurd via MyWheels. In 2019 was dat 12500 kilometer.
- Promoten verhuur vanaf 18 jaar.
- Personenbussen zelf gaan verhuren zonder externe organisatie.
- Nieuwe beheerder zoeken (i.p.v. Peter ten Have)

**ENERGIEDORP EVERDINGEN****Inleiding**

In de bestuursvergadering van 11 december 2018 heeft Peter ten Have, die als projectleider van Landgoed Everstein deelnam aan de vergadering, gemeld dat hij op eigen initiatief opdrachtvoorstellen had uitgezet bij o.a. TU Delft om onderzoek te doen naar aardwarmte in Everdingen.

Dit initiatief werd door het bestuur van harte omarmd en direct bij de nieuwjaarsreceptie ingebracht bij het bestuur van de kersverse nieuwe gemeente Vijfheerenlanden. Dit resulteerde in februari in een startoverleg tussen een afvaardiging van het bestuur, aangevuld met Peter ten Have, en een afvaardiging van de gemeente Vijfheerenlanden met o.a. de wethouders Christa Hendriksen, wethouder voor duurzaamheid en kernenbeleid, en Maks van Middelkoop, wethouder voor kern Everdingen en financiën.

Tijdens dit overleg kregen we van de gemeente de verzekering dat zij van harte bereid was dit proces te ondersteunen, zowel met mankracht als financieel. Voor ons betekende dit dat dat wij Peter gedurende 1 dag per week zouden kunnen vrijmaken voor dit project.

Doelstelling

Doel van het project is om heel Everdingen om te schakelen naar duurzame energie, zowel voor de verwarming van de huizen als voor elektriciteitsgebruik.

Wat is er dit eerste jaar al gerealiseerd?

- *De start*
De allereerste opgave was om de nieuwe werkgroep bekendheid te geven in het dorp. En om vrijwilligers te vinden die samen met ons het energiedorp een gezicht zouden willen geven. Op 10 april verscheen het eerste artikel in de Everdingse Courant. Er zouden er nog vele volgen. In dit bericht werden in grote lijnen de mogelijkheden en de uitdagingen geschetst voor het bereiken van een duurzaam Everdingen. In één adem werden de Everdingers opgeroepen om mee te gaan doen aan de “energietafel” en in ieder geval naar de informatiebijeenkomst van 5 juni te komen.

- *Nieuwsbrieven*
Gestart met een kleine kring geïnteresseerden, is de nieuwsbrief uitgegroeid tot een belangrijke informatiedrager voor iedereen die zich verbonden voelt met en/of actief meewerkt met de uitdagingen van het energiedorp. De nieuwsbrief wordt maandelijks samengesteld en houdt alle ontvangers op de hoogte van alle activiteiten die door het energiedorp worden ondernomen. Aan het eind van het jaar werd de nieuwsbrief verspreid naar zo'n 100 verschillende betrokkenen
- *Energietafel*
De energietafel is het podium van de werkgroep Energiedorp Everdingen. Iedereen die mee wil denken of doen is van harte welkom. We startten de energietafel met 8 Everdingers, die vast besloten waren er een denderend succes van te maken, we eindigden het jaar met 14 vaste deelnemers.
- *Informatiebijeenkomsten*
We hebben 2 informatiebijeenkomsten georganiseerd voor de inwoners van Everdingen, één in juni en één in oktober.
 - De eerste stond in het teken van 2-richtingen informatieoverdracht: wat is het doel van het energiedorp en wat vinden de inwoners van Everdingen zélf van belang
 - De informatiebijeenkomst in oktober was al veel meer gefocust. Hier werden de resultaten gepresenteerd van de energierapporten die in de afgelopen maanden door het Regionaal Energieloket waren gemaakt van 4 woningen.
- *Energiecoaches*
8 Leden van de energietafel hebben zich halverwege het jaar aangemeld om opgeleid te worden tot energiecoach. Op de informatieavond in oktober was er al direct veel belangstelling om bezoek van een energiecoach te krijgen. Jozef Bos coördineert e.e.a. De eerste rapporten zijn in december opgesteld.
- *Kennisvergaring*
Er is langs vele wegen kennis vergaard door alle leden van de energietafel. Er is enorm veel tijd in gestoken, maar we hebben er ook veel van geleerd. Om een paar bronnen te noemen:
 - Bezoek aan andere energie-initiatieven
 - Masterclasses
 - Literatuurstudies
 - Expertgesprekken
 - Congressen/beurzen

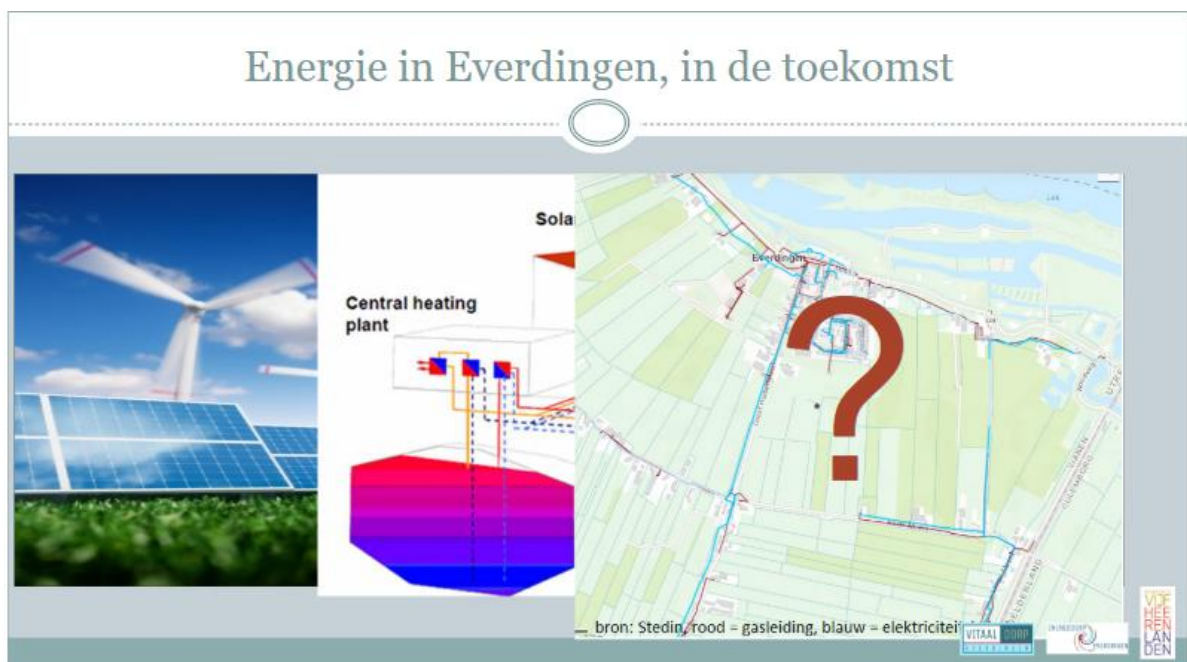


- **Onderzoek**

We zijn dit verslag begonnen met de opdrachtvoorstellen die Peter ten Have o.a. bij de TU Delft had uitgezet. Hieruit is uiteindelijk een onderzoeksvoorstel ontstaan, uitgebracht door Sofie ten Have, waarmee Energiedorp een afweging zou moeten kunnen maken tussen de verschillende mogelijkheden om onze plannen te verwezenlijken. Het project wordt gesteund door docenten van zowel de UvA als van de TU Delft.

Aangezien de uitkomsten van dit onderzoek van groot belang zijn voor de richting van de verdere ontwikkeling van onze plannen, geven we hieronder de onderzoeksopdracht onverkort weer:

“De vraag die ik van de vrijwilligers van energiedorp heb gekregen is: hoe moeten wij dat doen? Hoe kunnen we in Everdingen komen tot een duurzaam, betaalbaar, veilig en betrouwbaar energiesysteem waar iedereen aan mee kan doen, en waar de energie jaar-rond van lokale duurzame energiebronnen komt? Ik zal me vooral met het technische aspect van deze vraag bezighouden. Hoe veel energie (elektriciteit en warmte) hebben de Everdingers nodig, hoe kan die opgewekt, opgeslagen, getransporteerd en gebruikt worden in huis? Bijvoorbeeld, is het mogelijk om met een zonneveld in combinatie met omzetting en opslag van waterstof, wat door het gasnetwerk naar waterstof-ketels in de huizen kan vloeien iedereen van warmte te voorzien? Ik hoop inzicht te geven in de opties die Everdingen heeft voor het energiesysteem waar zij naar streven.”



Plannen 2020

Het jaar 2020 zal in het teken staan van verdere uitwerking van de mogelijkheden, en daaraan gekoppeld de keuze van de richting waarin de plannen uitgewerkt gaan worden.

Ook de keuze van de meest geschikte organisatievorm, niet alleen voor de planontwikkeling maar ook voor het betrekken van de inwoners van Everdingen bij het proces moet in het nieuwe jaar zijn beslag krijgen.

**Verslag activiteiten t.b.v. woningbouw**

In 2016 is in opdracht van de gemeente Vianen en woningbouwcorporatie Lekstede Wonen een onderzoek verricht naar de woonwensen en vitaliteit in Everdingen. Hoewel de uitkomsten van dat onderzoek op zich duidelijk waren is er tot op heden weinig tot niets mee gedaan. Veel verder dan een – aangenomen – motie in de gemeenteraad van Vianen dat woningbouw in Everdingen de hoogste prioriteit heeft, is het niet gekomen. Om de impasse te doorbreken en het onderwerp weer op de agenda te krijgen, heeft de stichting Vitaal Dorp een aantal activiteiten t.b.v. woningbouw opgestart.

Met de gemeente zijn diverse gesprekken gevoerd waar woningbouw mogelijk zou kunnen plaatsvinden. Nieuwbouw binnen de bestaande ruimte in Everdingen is tot heden toe door de inwoners van Everdingen afgewezen. Dit om niet het hele dorp “vol” te bouwen.

Op instigatie van Vitaal Dorp hebben er serieuze gesprekken plaatsgevonden tussen de gemeente Vijfheerenlanden en de familie Van Eck om de mogelijkheden te onderzoeken om het boerenbedrijf van de familie te verplaatsen. Hierdoor zou ten zuiden van de huidige dorpsgrens ruimte komen voor woningbouw.

Helaas vonden de gemeente en de raad dit een te kostbaar plan aangezien het niet kostenneutraal voor de gemeente uit te voeren zou zijn. Ondanks extra druk via publiciteit in o.a. diverse kranten bleek de gemeente niet bereid om extra geld te investeren in Everdingen.

VRIJWILLIGERS

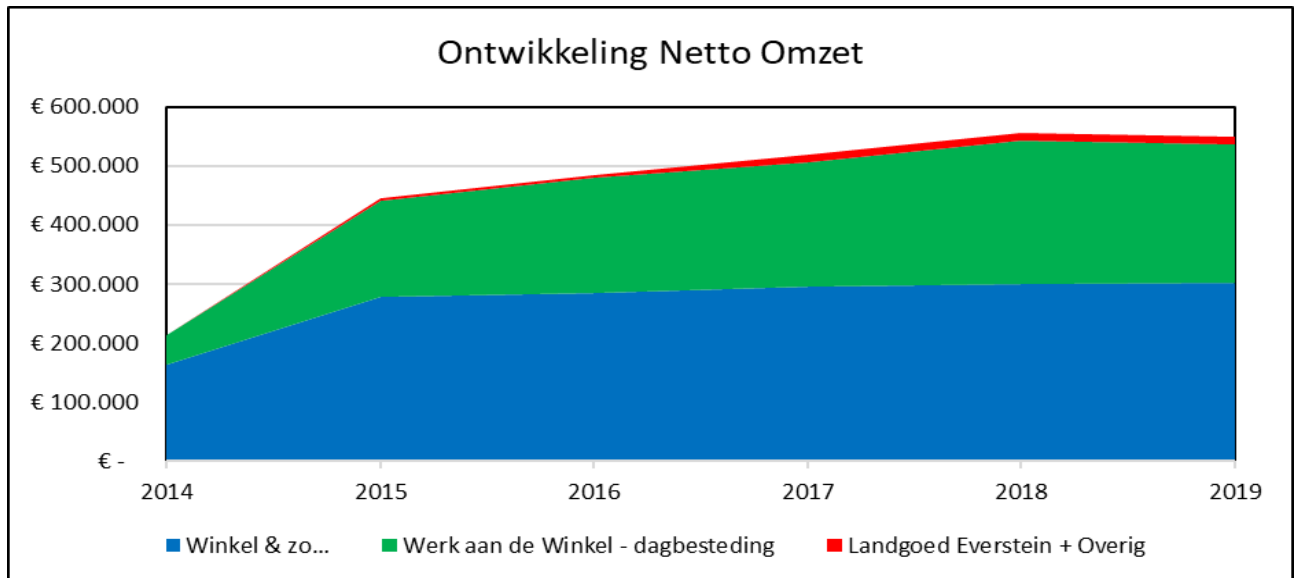
Uit vele van bovenstaande verslagen van de werkgroepen blijkt het enorme belang van vrijwilligers voor onze organisatie. Vrijwilligers zijn het smeermiddel waarmee onze organisatie zich in kan passen in het dorp en waarmee het dorp deelneemt aan onze organisatie.

Of het de dagbesteding is of het deelauto-project, de winkel of Samen Ouder, de Boekspot of het Energiedorp, Landgoed Everstein of de Everdingse Courant, voor alle activiteiten geldt dat het zonder vrijwilligers minder goed of zelfs niet zou functioneren. Een laatste telling (mei 2020) liet zien dat vrijwilligers komen uit zo'n 120 verschillende gezinnen in ons dorp. Dit betekent dat in bijna 30% van alle huishoudens (totaal 420) één of meer vrijwilligers actief zijn voor de stichting.

Eenzijds betekent dit dat we er in geslaagd zijn om werkelijk een verschil te maken, maar anderzijds ook dat we er ons dagelijks van bewust moeten zijn dat we een belangrijke verantwoordelijkheid op ons hebben genomen, die we nooit mogen veronachtzamen.

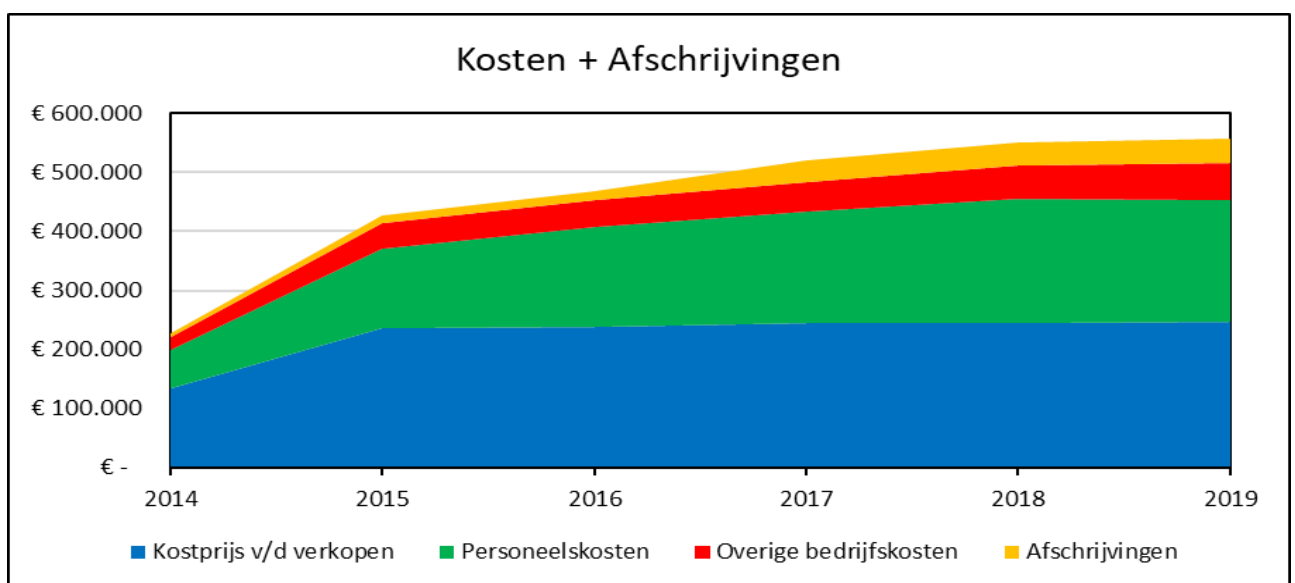
FINANCIËLE RESULTATEN

Het jaar 2019 was een financieel wat minder jaar. De totale omzet bedroeg € 550.000, 1 % minder dan vorig jaar. Door het vertrek van een paar medewerkers, die al vanaf de start deel uitmaakten van ons team, heeft met name de dagbesteding dit jaar iets aan omzet moeten inboeten (-..%).



De winkelomzet vertoont een iets lagere gemiddelde groei van 2% per jaar en houdt daarmee nog steeds min of meer gelijke trend met de inflatie.

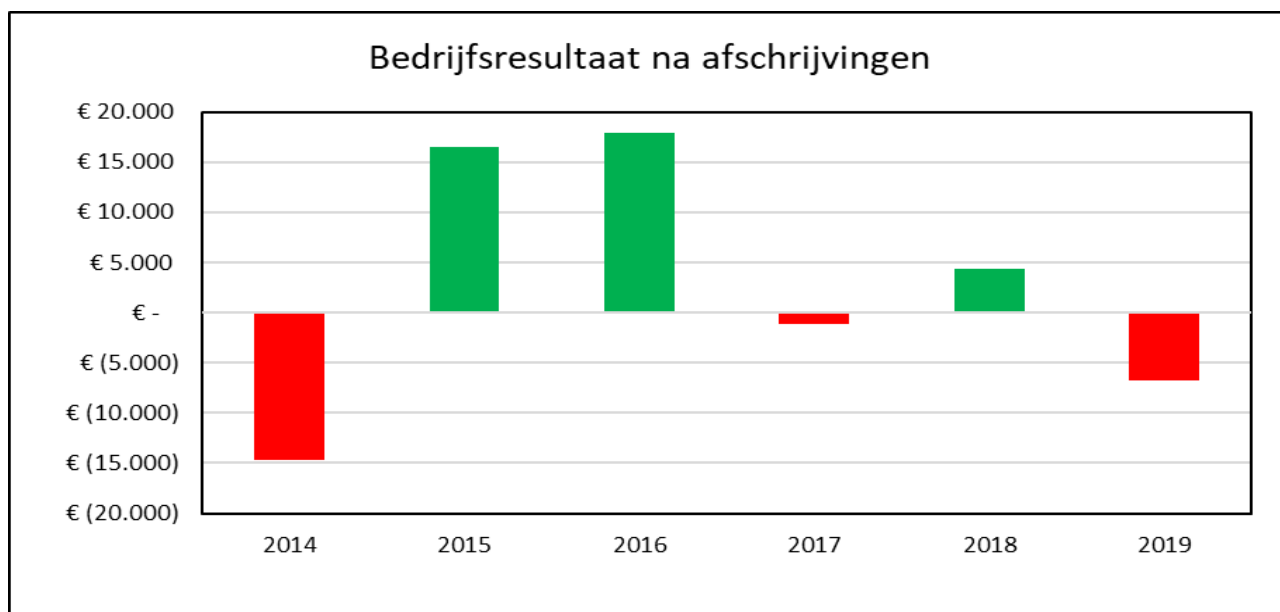
De inkoopkosten stegen dit jaar met 1%, terwijl de personeelskosten met 3% daalden. Dit laatste is een resultante van verminderde inzet van flexibele arbeidskrachten i.v.m. het wegvallen van een tweetal medewerkers.



FINANCIËLE RESULTATEN – VERVOLG

De gerealiseerde bijdrage (= netto omzet -/- kosten -/- afschrijvingen) wordt ingezet om de doelstellingen van de stichting te verwezenlijken. Wij zijn dan ook erg verheugd dat wij, ondanks de kleine schaal waarop wij opereren, in staat zijn bedragen hiervoor aan te wenden.

Over de jaren treden er grote verschillen op, met name veroorzaakt door het aanvangen van nieuwe projecten, of door onverwachte schommelingen in het cliëntenbestand, zoals in het onderhavige jaar.



Wij hechten wij er erg veel waarde aan onze inspanningen te “verzekeren” tegen eventuele calamiteiten: onze continuïteitsreserve. De investeringssubsidies die wij bij aanvang van onze activiteiten – zowel voor de winkel als voor het landgoed – hebben ontvangen van diverse organisaties, zijn als schuld opgenomen op de balans. Voor het bedrag dat op jaarbasis op de materiele vaste activa wordt afgeschreven, vallen deze subsidies vrij ten gunste van het resultaat. Hiermee bouwen wij onze continuïteitsreserve op. De hoogte daarvan bedraagt nu iets meer dan € 180.000.

Voor 2020 rekt het bestuur op een positief bedrijfsresultaat na afschrijvingen. De versterking van de continuïteitsreserve daarentegen zal, naar verwachting, ongewijzigd kunnen worden doorgezet.

Everdingen, 19 mei 2020

Het bestuur.