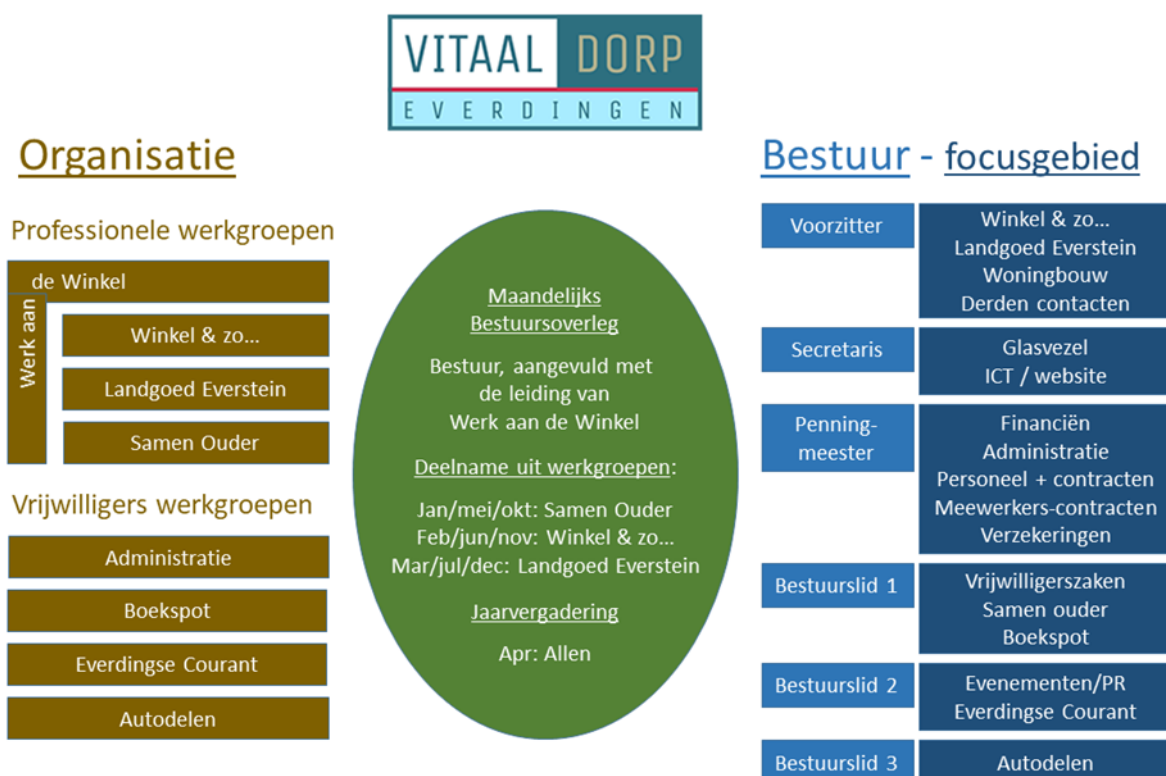


Inleiding en organisatie

Het jaar 2018 was voor onze stichting een jaar van consolidatie. Belangrijke projecten uit voorgaande jaren vonden op verschillende manieren hun weg naar de Everdingers: zo werd het "Samen Ouder" project volledig geïncorporeerd in onze activiteiten en startte het glasvezelproject een eigen leven, daarmee onze stichting verlatend.

Onze organisatie onderging een flinke aderlating toen Jos en Liz, twee van de initiatiefnemers van het eerste uur, besloten een nieuwe uitdaging aan te gaan in Noorwegen. Dit betekende niet alleen voor het bestuur een groot verlies, ook voor de leiding van Werk aan de Winkel was dit een harde noot om te kraken.

- Wat het bestuur betreft, waren we gelukkig in oktober 2 nieuwe bestuursleden te kunnen verwelkomen: Anoesjka de Bruijne en Ernest Neijenhuis. Beiden waren al bekend met en bij het werk van onze stichting. We hopen met elkaar de stichting een nieuwe periode in te kunnen leiden.
- Na overleg met Hetty is besloten om haar een aantal uren vrij te stellen om de organisatie aan te sturen en voor coaching op de werkvloer.
- Om duidelijkheid te scheppen voor alle vrijwilligers en medewerkers hebben we het functioneren van onze organisatie vastgelegd in een organigram:



Bestuurlijk hadden we een paar stevige uitdagingen voor ons: na een lang proces was de kogel door de kerk en werd besloten dat de gemeente Vianen zou worden opgeheven en deel uit ging maken van de nieuwe Gemeente Vijfheerenlanden, die op zijn beurt uiteindelijk in haar geheel onderdeel bleek te gaan worden van de provincie Utrecht.

Voor ons betekende dat een afscheid van een zeer gewaardeerd bestuurder, burgemeester Wim Groeneweg, voor wie in de nieuwe gemeente geen plaats bleek te zijn weggelegd.

Ook onze ambtelijke steun en toeverlaat, Piet Daalhof, verliet ons om van zijn pensioen te gaan genieten. In de loop van het jaar introduceerde Piet ons bij een aantal van de nieuwe medewerkers van de gemeente Vijfheerenlanden, waaronder de (toen nog beoogd) gemeentesecretaris Nanette van Ameijde-Poortman en zijn eigen opvolger, Nick van den Tol. De eerste ervaringen met deze nieuwe representanten van de nieuwe gemeente Vijfheerenlanden zijn positief.

Memorable data

- 21 Februari.

Eind 2017 was onze stichting door het Oranjefonds geselecteerd voor deelname aan het project Samen Ouder. Bij de start van dit programma werden wij uitverkozen voor een werkbezoek van koning Willem Alexander, beschermheer van het Oranjefonds. In een ontspannen sfeer kregen we de mogelijkheid de koning te informeren over alle aspecten van ons werk in Everdingen. Er werd nog lang over nagepraat in het dorp.

- 7 September. Om twee redenen memorabel:

na een lange periode van voorbereiding was het dan eindelijk zover, we konden onze deelauto's presenteren. Wethouder Frank Meurs was zo vriendelijk persoonlijk de onthulling ter hand te nemen. Sindsdien worden de deelauto's van Vitaal Dorp door steeds meer mensen ontdekt als een prettig alternatief voor de eigen auto.

- 7 September was minstens even memorabel omdat we vandaag afscheid hebben genomen van Jos van Oosten, initiatiefnemer, medeoprichter en secretaris van de stichting, en zijn partner, Liz Geurts, eveneens initiatiefnemer en medeoprichter en één van de twee leidinggevenden van het dagbestedingsproject Werk aan de Winkel. De stichting is beiden veel dank verschuldigd. Veel Everdingers namen de gelegenheid te baat om 's avonds persoonlijk afscheid te komen nemen en ze het allerbeste toe te wensen voor hun nieuwe leven op de Lofoten.

Andere heuglijke aangelegenheden

- 22 Januari. Het eerste heuglijke feit van 2018. Peter, die zich al zo fantastisch had ingezet voor het opzetten van de moestuin met de kas, behaalde zijn diploma als medewerker maatschappelijke zorg. Dat betekende voor hem en voor ons dat hij nu ook als begeleider gediplomeerd is.
- Op 9 en 10 maart was NLdoet. Op het landgoed en in de winkel gingen in totaal meer dan 20 enthousiaste vrijwilligers aan de slag.
- Op 24 maart stonden we namens Winkel & zo... op de slowfood markt op fort Everdingen. Het was een gezellige drukte en veel bezoekers waren enthousiast over onze biologische producten .
- Op 21 april verraste de werkgroep Duurzame landbouw en Ontwikkelingssamenwerking Alblasserwaard en Vijfheerenlanden van Den Hâneker ons met de Frits Kool aanmoedigingsprijs. Van 4 genomineerden, die qua biologische voetafdruk allen ongeveer hetzelfde presteerden, was het werk van Landgoed Everstein het meest verbonden aan de sociale omgeving.
- Op 30 mei werden de prijswinnaars bekend gemaakt van de Ansichtkaarten wedstrijd van de Everdingse Courant. De foto's die de winnaars hadden ingezonden zijn gebruikt voor de vervaardiging van een serie ansichtkaarten van (het dorp) Everdingen.

INLEIDING EN ORGANISATIE - VERVOLG

- 2 Juni was de datum van onze jaarlijkse vrijwilligersavond. Vanaf 5 uur 's middags kwamen alle vrijwilligers bij elkaar in de kas voor een hapje en een drankje en een daaropvolgend feestelijk samenzijn.
- Op 18 september werden onze deelauto's, tijdens een feestelijke bijeenkomst, onthuld door Frank Meurs, wethouder van de gemeente Vianen
- Na een jaar van hard werken en voorbereiding ging op 27 september onze glasvezel werkgroep "het huis uit". Wij wensen de nieuwe organisatie VijfheerenlandenNet veel doorzettingsvermogen, uiteindelijk resulterend in een glasvezelnet voor de gehele gemeente Vijfheerenlanden. Het spreekt vanzelf dat de stichting Vitaal Dorp haar nakomeling met grote aandacht zal volgen en, waar mogelijk met raad en daad terzijde zal staan.
- Op 10 november, in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen voor de nieuwe gemeente Vijfheerenlanden werden we verblijd met de eerste editie van de door Groen Links ingestelde Groene Hart Prijs. De 3 genomineerde initiatieven waren allemaal duurzame en/of groene burgerinitiatieven die in meer of minder mate door en voor bewoners waren opgezet. Sinds die datum staat het "groene hart" op een opvallende plaats in onze koffi corner.

Werkgroepen

De werkgroepen opereren zelfstandig. De verbinding tussen bestuur en werkgroep ligt bij het bestuurslid dat die taak op zich genomen heeft. Zie ook het eerder vermelde organisatieschema. De verslagen van de werkgroepen over het jaar 2018 zijn dan ook opgesteld door de werkgroepen zelf, en zijn in principe geaccordeerd in de jaarvergadering van de stichting van 10 april 2019. In een enkel geval is er i.v.m. afwezigheid van een deelnemer een extra vergadering aan gewijd.



WERK AAN DE WINKEL

Inleiding

Zoals uit het organisatieschema blijkt, is de dagbesteding, onder de naam Werk aan de Winkel, het centrum van de professionele organisatie. De leiding van de dagbesteding is verantwoordelijk voor het organiseren van de werkzaamheden van met name Winkel & zo..., Landgoed Everstein en Samen Ouder.

Voor de dagopvang brengen wij overeengekomen bijdragen in rekening. Uit deze bijdragen worden de personeelskosten gedekt. De bijdragen uit de productie van het Landgoed en de verkoop van de Winkel zijn ter dekking van de kosten en afschrijvingen van beide.

Het jaar 2018, het jaar van grote verandering. We hadden het vertrek van belangrijke personen maar ook het bezoek van Koning Willem Alexander.

2018 Heeft voor ons als begeleiders en organisatoren in het teken gestaan van de herinrichting van onze werkzaamheden, taakverdelingen en het zoeken naar de juiste balans tussen alles wat moet gebeuren en energie per medewerker. Dit alles vanwege het vertrek van twee van de initiatiefnemers van onze organisatie Vitaal Dorp. Liz, één van de twee, is mede-oprichter van Werk aan de Winkel en een belangrijke schakel op de Werk aan de Winkel - werkvloer.

Door haar vertrek waren we genoodzaakt om de organisatie onder de loep te nemen. Belangrijke vragen om te beantwoorden waren: wie gaat haar taken overnemen, wie neemt haar uren over, hoe vertellen we het de medewerkers, etc etc.

Er is veel tijd en energie gestopt in het zorgen dat we stabiel zouden blijven, en dat de huidige teamleden niet overbelast zouden raken. We hebben de werkzaamheden op een rij gezet en zijn gaan nadenken over hoe het anders kan. Dat heeft geleid tot een aantal wijzigingen in de organisatorische aanpak.

Organisatorische veranderingen 2018

- Fieke neemt in het vervolg de contracten rondom de medewerkers voor haar rekening.
- Begeleiders draaien meer mee in het bezoeken van stagemarkten en andere losse activiteiten.
- De winkel werkzaamheden zijn ondergebracht bij Miranda waardoor Hetty zich meer kan richten op het inhoudelijke werk van Werk aan de Winkel.
- Hiertoe heeft Hetty uren vrijgesteld gekregen om randvoorwaardelijke taken uit te voeren en voor het coachen op de werkvloer.
- Tenslotte is er een nieuwe leerling aangenomen. Deze leerling heeft uren op de werkvloer overgenomen maar heeft ook een achtergrond als tuinder, hetgeen tot extra stabiliteit en minder kwetsbaarheid op het landgoed leidt.

Deze organisatorische veranderingen hebben veel tijd en aandacht gevraagd. Daarnaast stonden de doelstellingen uit het jaarplan van 2017/2018 centraal.

Realisatie doelstellingen jaarplan 2017/2018

1. Stabilisering

Begin 2018 zijn we stabiel op beide locaties. De ritmes en dagindeling zijn helder. De begeleiding is duidelijk per dag geregeld en de medewerkers weten welke dag ze in de winkel of op het landgoed zijn. De communicatie loopt veel via de begeleiders app en het communicatie document 'informatie en overdracht'. Het blijven rapporteren en elkaar op de hoogte houden van individuele rapportages blijft een aandachtspunt voor ons allen.

Door het vertrek van Liz halverwege 2018 wordt de boel door elkaar geschud. Om dit op te vangen zijn er 2 leerlingen aangenomen om de uren op de werkvloer op te vangen en voor de veranderende werkverdeling ruimte te creëren. Nu is er ruimte ontstaan om randvoorwaardelijke taken uit te voeren en voor coaching op de werkvloer.

Door de instroom van de leerlingen te verdelen (mei en augustus) en door het overigens stabiele team is de overgang voor de medewerkers soepel verlopen. Er is altijd iemand die ze goed kennen. Vanaf september zijn we veel bezig met coaching en evaluaties.

2. Groei naar gezonde bezetting

In 2017 is met succes gewerkt aan groei en een gezonde bezetting. Door verhuizingen zijn een aantal medewerkers eind 2018 vertrokken en is de gezonde bezetting wat wankel en onzeker geworden.

Aandacht voor het netwerk is een leerpunt voor ons. Hiervoor is in 2018 te weinig tijd genomen. Het blijven investeren in contacten als scholen, organisaties en gemeente zijn pijlers om gezond te blijven. We zijn actief op sociale media; we blijven ons facebook en instagram account voorzien van allerlei informatie en gebeurtenissen.

In 2018 heeft onze stichting Vitaal Dorp we een nieuwe website laten bouwen. Deze is professioneel en overzichtelijk gestructureerd. Hierdoor zijn we beter te vinden.

Acties in 2018:

- De nieuwsbrieven worden 1x per kwartaal via mailchimp gemaakt en verstuurd naar vrienden, begeleiders, woongroepen, ouders, gemeente en andere belangstellenden.
- We hebben in februari en maart de stage markten bezocht van de Cirkel in Gorinchem en VSO Stip scholen in Utrecht. In 2018 hadden we 2 stagiaires die zijn uitgestroomd bij Werk aan de Winkel.
- Op vrijdag 12 oktober van 13.30 - 17.00 hebben we onze open dag gehouden. De opkomst op deze open dag viel helaas wat tegen.

3. Vaardigheden van medewerkers

Meewerkers hebben in 2018 veel vaardigheden geleerd, met name op het landgoed. De ervaring leert dat er op het landgoed veel ruimte en tijd is om medewerkers vaardigheden aan te leren en op niveau te houden.

De vaardighedenlijst om dit inzichtelijker te maken is nog erg vaag en heeft aankomend jaar aandacht nodig. Om het effect van het aanleren van nieuwe vaardigheden zo groot mogelijk te maken, sluiten we aan bij de Persoonlijk Plan besprekingen op de woongroepen van de medewerkers.

We proberen elk half jaar met iedere medewerker een kort gesprek te hebben, hierin bespreken we hoe het gaat, wat iemand graag nog wil doen, wil leren of waar hij blij van zou kunnen worden. Dit verwerken we in de overdracht en vaardigheden lijsten.

4. Professionalisering

In 2018 hebben we de 4-wekelijkse overleggen met begeleiders gecontinueerd. We hebben beeldcoaching gebruikt om vraagstukken te behandelen. Naast de beeldcoaching zijn onderwerpen als privacy, gedragscode, medezeggenschap e.d. besproken. Door deze manier van vergaderen hebben we inzicht gekregen in elkaars werkwijze en werken we aan een eenduidige aanpak naar medewerkers. Tijdens een van deze overleggen hebben we bezoek gehad van een systeem therapeut die uitleg heeft gegeven over de methode "Geef me de vijf" van Colette de Bruin. Een training over autisme, gericht op de praktijk.

De begeleiders hebben deze overleggen allemaal in eigen tijd gedaan. Dat is een teken van enorme betrokkenheid! Tegelijkertijd zien we het als onderdeel van onze verdere professionalisering om middelen te vinden waarmee we volgend jaar deze tijdsbesteding kunnen budgetteren en als werktijd vergoeden. Begeleiders hebben de herhalingslessen EHBO en BHV gevolgd. Deze uren hebben we wel kunnen vergoeden. Een aantal begeleiders heeft examen gedaan voor BHV en is geslaagd. In 2018 hebben we een teamdag georganiseerd. Deze dag heeft in het teken van weerbaarheid gestaan.

Onder begeleiding van een professional hebben we geleerd hoe we ons zelf in kunnen zetten om agressie te voorkomen. en hoe we ons zelf en de ander in geval van agressie kunnen beschermen.

Door de aanwezigheid van 2 leerlingen zijn we bewuster aan het werk. De opdrachten die deze leerlingen moeten doen maakt dat we als begeleiders moeten nadenken over ons werk, hoe we iets aanpakken en of het ook anders kan. Door aan het eind van de dag te evalueren wordt er bewust teruggekeken op de dag en op moeilijke, leuke of gekke situaties.

5. Recreatieve activiteiten

Op 15 juni hebben we onze jaarlijkse playbackshow gehad, het was een zeer gezellige avond. Eerst hebben we met elkaar gegeten en daarna was er een spetterende show door alle artiesten van Werk aan de Winkel. Deze avond hebben alle medewerkers een diploma gekregen voor verschillende werkzaamheden.

Dit jaar werden er door de organisatie highland games Zederik geen highland games georganiseerd. Daarvoor in de plaats was er het afscheidsfeest van Liz.

Op vrijdag 31 augustus rond half 4 hebben we met de medewerkers en de bakfiets Liz thuis opgehaald. Met zijn allen hebben we een afscheidstour door het dorp gemaakt die eindigde op landgoed Everstein. Al daar zijn er toespraken gehouden, handen geschud, kadootjes uitgedeeld en veel geknuffeld. We hebben gezellig met elkaar gegeten, gehuild en gelachen. Rond 20.00 uur had iedereen uitgebreid afscheid kunnen nemen en zijn alle medewerkers naar huis gebracht.

Op 21 december was het tijd voor de jaarlijkse kerstlunch. Medewerkers, vrijwilligers en begeleiders waren op hun "kerst-best" gekleed en het atelier was in kerstsfeer omgetoverd. Vanaf half 1 was iedereen op het landgoed en hebben we genoten van heerlijke zelfgemaakte soep, salade en van eigen aardappels gemaakte patat. Na een overheerlijk toetje hebben we met elkaar nog een spelletje, de liedjes grabbelton gespeeld. Elke medewerker mocht aangeven welk lied hij leuk vond, vervolgens mocht er tijdens het lied gedanst, meegezongen en gegrabbeld worden. Tot slot heeft iedereen een welverdiend diploma gekregen, waarna het tijd was om naar huis te gaan.

Tenslotte wat cijfers over 2018

1. We zijn het jaar gestart met 18 medewerkers verdeeld over de 2 locaties Landgoed Everstein en Winkel & zo... Van deze 18 waren er 2 (betaalde) stagiaires.
2. De gemiddelde bezetting is 12,5 medewerkers per dagdeel. Vrijwel alle medewerkers werken op beide locaties.
3. In de periode september t/m december zijn er een aantal medewerkers vertrokken, allen vanwege verhuizingen naar elders. Eind 2018 hebben we 15 medewerkers met een gemiddelde van 11 per dagdeel.
4. Begin 2018 stonden er 9 begeleiders op de loonlijst, waarvan 6 vaste begeleiders (parttime) en 3 invalkrachten.
5. Eind 2018 staan er 10 begeleiders op de loonlijst, waarvan 5 vaste begeleiders (parttime), 2 leerlingen en 3 invalkrachten.



Meer boeken van Boekspot Everdingen gelezen in 2018!

In 2018 zijn er 684 boeken teruggebracht bij de Boekspot Everdingen in de ontmoetingsruimte van Winkel & zo... waar iedereen gratis boeken kan lenen. Dat zijn weer meer boeken dan in 2017 en daar zijn we erg blij mee. Dat betekent dat meer Everdingers de Boekspot hebben gevonden en/of dat er meer boeken zijn uitgeleend. Dit kan alleen maar doordat veel Everdingers boeken blijven aanleveren voor de Boekspot. Onze hartelijke dank daarvoor!

De boeken die worden aangeleverd worden bij een van de leden van de werkgroep Boekspot thuis opgeslagen. Twee keer per jaar selecteert de werkgroep, bestaande uit vier dezelfde dames sinds 2014, de boeken, stickert ze en vervangt alle boeken in de Boekspot. Sommige aangeleverde boeken kunnen we niet gebruiken. Dit kan zijn omdat de boeken er niet netjes genoeg uitzien, omdat we die boeken al gehad hebben, omdat we teveel boeken van één schrijver hebben of omdat het non-fictieboeken zijn. Wij zorgen ervoor dat deze boeken een andere bestemming krijgen bv. bij een andere Boekspot, de Kringloopwinkel in Vianen, de Hemelvaartmarkt in Everdingen of zomers langs de dijk voor liefhebbers.

Mooi was dat de koning, vergezeld door de burgemeester en bestuurder van het Oranjefonds, tijdens zijn bezoek aan Vitaal Dorp ook interesse toonde voor de Boekspot. Hij vond het een mooi initiatief waar velen van kunnen profiteren en waardoor boeken een tweede leven kunnen krijgen.

De Boekspot werkte in 2018 heel prettig samen met Ria Timmerman van de bibliotheek in Vianen. Ria is voor de zomer met pensioen gegaan. We zijn aanwezig geweest op haar afscheidsreceptie om haar te bedanken en een kleine attentie te overhandigen. De bibliotheek betaalde tot en met 2018 de Boekspotstickers. Helaas heeft de bibliotheek onlangs de samenwerking met de Boekspots opgezegd.

Op verzoek van het bestuur van Vitaal Dorp brengen we boeken over tuinieren en koken voortaan naar de kas.

In 2018 is getracht voor de zomer een zgn. boekenmarkt te organiseren om voor de zomervakantie de enorme boekenvoorraad tegen een zeer lage prijs per boek aan te bieden. Toen de organisatoren van de Lentemarkt van de school dit hoorden hebben ze ons gevraagd de boekenmarkt tijdens de Lentemarkt te organiseren. Onder andere door het slechte weer was dit helaas geen succes.

We hoorden in december via de Winkel dat er behoefte is aan kinderboeken. We gaan nog onderzoeken welke leeftijd dit betreft, bijv. 0-4 jaar of 4-12 jaar. Tot nu toe plaatsten we geen kinderboeken omdat er op school een bibliotheek is. We hebben een tijd jeugdboeken (12+) gehad, maar die werden helaas nauwelijks uitgeleend dus die hebben we weer verwijderd.

Inleiding

Na de eerste bijeenkomsten met het Oranjefonds in 2017, zijn we in januari 2018 actief van start gegaan met het project Samen Ouder in Everdingen.

De projectleiders – Hetty en Liz - zijn eerst actief gaan zoeken naar een “Samen Ouder coach”. Daar waren nogal wat eisen aan verbonden en dit ging niet vanzelf. Gelukkig vonden we iemand die paste binnen het profiel dat was opgesteld en die beschikbaar was: vanaf februari hebben we Mariejanne Degenkamp actief betrokken bij het project. In eerste instantie om samen met de projectleiders te kijken hoe de doelgroep te benaderen en hoe om te gaan met de wensen en behoeftes die uit de gesprekken komen.

Eind 2017 werden we benaderd door onze contactpersoon van het Oranjefonds met de boodschap dat Peter Douwes, de directeur van het Oranjefonds, bij de landelijke aftrap van het Samen Ouder project bij ons op werkbezoek wilde komen, samen met koning Willem Alexander. Natuurlijk vonden wij dit een fantastisch idee en onder de grootste geheimhouding werden de plannen voor het bezoek uitgewerkt.

Op de dag zelf – het was 21 februari – werden de medewerkers pas ingelicht – de spanning zou te veel voor ze kunnen worden en ook de geheimhouding zou een probleem hebben gevormd. Ook de ouderen die speciaal voor het werkbezoek waren uitgenodigd, werden volledig verrast door de komst van de koning.

Al met al, een prachtige aanloop naar de officiële, landelijke start van het Samen Ouder project, 2 dagen later!

Per 1 mei 2018 hebben we Mariejanne Degenkamp officieel aangesteld als oudercoach in Everdingen.

Activiteiten

De wensen en ideeën die uit de gesprekken met de doelgroep naar voren zijn gekomen zijn in de loop van het jaar allemaal uitgeprobeerd. Sommige activiteiten hebben inmiddels tot wekelijkse bijeenkomsten geleid. Onderstaand een kort overzicht:

1. Samen koken

Op 7 mei is de eerste samen koken groep van start gegaan onder leiding van een vrijwilligster. Met 6 alleenstaanden en 1 echtpaar is er op het landgoed met elkaar een gezonde maaltijd in elkaar gezet om deze vervolgens gezellig met elkaar op te eten. De groep was enthousiast en heeft een vervolgspraak gemaakt.

Na de zomer is er uiteindelijk een ritme gevonden van 1 x per 3 weken. De groep wordt begeleid door 2 vrijwilligers. Voor deelnemers die niet zelfstandig naar het landgoed kunnen komen wordt – onderling - vervoer geregeld.

2. Jeu de boules

Op Landgoed Everstein hebben we de beschikking over een Jeu de boulesbaan. Op 24 april zijn we gestart met Jeu de boules voor ouderen. Een gepensioneerd echtpaar treedt op als mentoren. Wekelijks wordt er op dinsdagmiddag zo'n 1½ uur gespeeld. Na afloop wordt gezamenlijk koffie gedronken.

3. Uitstapjes

In het afgelopen jaar zijn er drie uitstapjes georganiseerd. Het eerste was een bloesemtocht, het tweede een kersentocht en het derde ging naar de kerstshow in Culemborg. De deelnemers waren allemaal enthousiast. Dit heeft ons doen besluiten ook in het volgend seizoen weer soortgelijke tochten te organiseren.

4. Cultuurclub

Deze komt nog niet echt van de grond.

5. Deelautoproject (vervoer)

De deelauto's van stichting Vitaal Dorp worden naar alle tevredenheid ingezet voor het vervoer van ouderen van en naar de genoemde activiteiten. We hopen in de loop van 2019 onze blik ook te kunnen richten op het vervoer naar bijv. huisarts of ziekenhuis. Hiervoor moet wel weer een beroep op vrijwilligers worden gedaan.

6. Filmmiddagen oud beeldmateriaal Everdingen e.o.

Op 27 juni hebben we voor het eerst een filmmiddag georganiseerd met filmmateriaal dat door Everdingers is bijeen gebracht. Voor de ouderen bleek dit een feest van herkenning te zijn

7. High tea

Om het gezellig samen zijn te bevorderen en soms ook om eerste contacten te leggen met andere ouderen, is dit een veelbelovende activiteit. Het wordt 1 x per jaar georganiseerd.

8. Bestaande Yoga-club onderbrengen bij Vitaal-dorp

Vlak voor de zomerstop werd onze bemiddeling gevraagd om de yoga-club voor ouderen te kunnen doorzetten. Door een communicatiefout was er een gat ontstaan in de begroting. Door de organisatie onder te brengen bij Samen Ouder konden wij de kosten voor de yoga-club beperken. Het functioneert weer als gewenst.

9. Samenkomen - koffie en spel ochtend

Eén maal per week wordt er in de grote zaal van SC Everstein een koffie- en spelletjesochtend georganiseerd. Na een aanvankelijk aarzelende start is het aantal deelnemers gestaag gegroeid, tot op het eind van het verslagjaar zo'n 15 – 20 personen per keer.

Al deze activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door een wisselende groep van vrijwilligers.

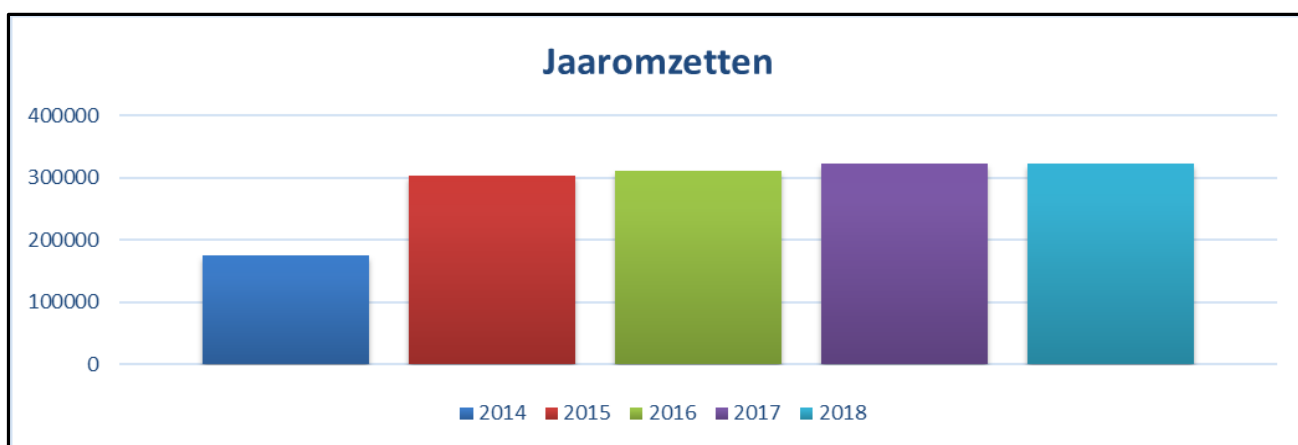
In 2018 is de Everdingse Courant 23 x verschenen. Deze nieuws- en informatiebron voor Everdingen is inmiddels niet meer uit het dorp weg te denken. En de vaste kroniek van CW over de huizen in Everdingen en hun bewoners is al even vertrouwd en gewaardeerd. Een heel bijzondere uitgave, namelijk volledig in 4-kleuren druk, was nummer 80, gewijd aan het bezoek van koning Willem Alexander.

Op instigatie van de Everdingse Courant werd een volledige collectie ansichtkaarten van Everdingen vervaardigd met door Everdingers gemaakte foto's. Een vakbekwame jury o.l.v. Nico van Ganzenwinkel bepaalde de uiteindelijke winnaar.

2018 Is voor de winkel een jaar geweest met niet al te grote schommelingen. Hieronder zetten we de voornaamste gegevens op een rijtje

Omzet en Brutowinst

De resultaten van Winkel & zo... in 2018 zijn goed op peil gebleven: we hebben dit jaar voor het eerst de grens van € 300.000 omzet (= verkoop excl. BTW) overschreden. De consumentenomzet (dus inclusief BTW) bedroeg ruim € 325.000. Dit betekent een plus van ruim 1% op de resultaten van 2017.

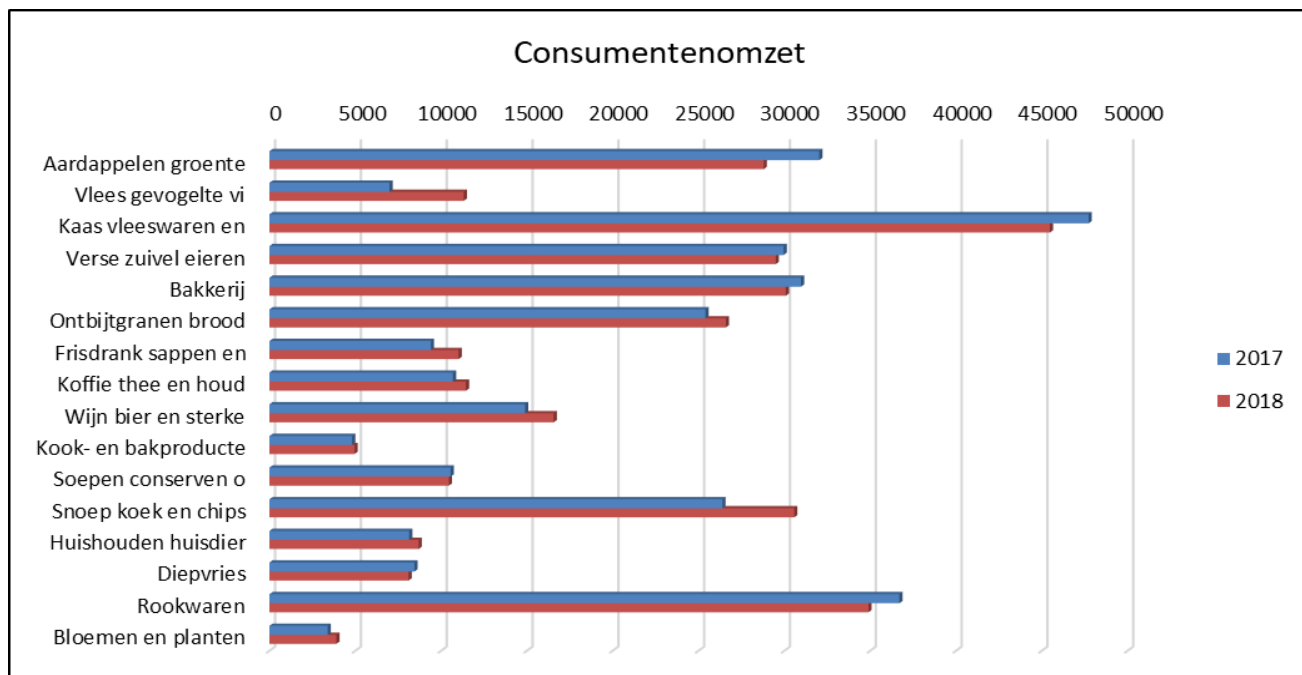


De brutowinstmarge (omzet – inkoopwaarde van de verkopen) bedroeg € 55.700, ofwel 18,6% van de omzet. In 2017 was dit nog 17,1%. Ter vergelijking: benchmarkcijfers uit 2017 voor kleine winkels van supermarktketens (weekomzet minder dan € 50.000, altijd nog bijna 10 x zoveel als onze eigen winkel) noemen voor dat jaar een brutowinstmarge van 20,1%.

Het aantal klantbezoeken per dag bedraagt gemiddeld 118. De gemiddelde besteding ging iets omhoog – van € 8,35 in 2017 naar € 8,39 in 2018. (Benchmark – als boven: € 12,12)

Productgroepen

De ontwikkeling over de laatste twee jaar van de verschillende verkoopcategorieën is af te lezen uit de grafiek op de volgende pagina.



Opvallend is, naast de sterke groei van de categorie “snoep, koek en chips” ook de sterke stijging van “vlees en gevogelte”. Anderzijds was er een duidelijke afname te zien in de verkoop van AGF. Inmiddels zijn er maatregelen genomen om het vers-assortiment op een beter peil te brengen. Gezien een systeemwijziging die in januari 2017 heeft plaatsgevonden bij onze leverancier, kunnen we de cijfers helaas niet volledig analyseren, volgend jaar kunnen we meer gedetailleerde vergelijkingen maken. Een aparte vermelding verdienen de door onze eigen Landgoed Everstein geproduceerde groenten en fruit. Onze zonder chemische bestrijdingsmiddelen gekweekte producten gaven een plus te zien van 15%!

Onze onbespoten top-10 bestond het afgelopen jaar uit: gemengde sla, aardappelen, paprika, prei, cherrytomaatjes, komkommers, aardbeien, tomaten, aubergine en bietjes.

Naast deze min of meer standaardproducten, was het ook verheugend hoe we de interesse voor min of meer ‘vergeten groente’ e.d. hebben kunnen stimuleren door het aanbod van gewassen als pompoen, raapstelen, kouseband, goudbes, kardoen, koolrabi, rammenas en yacon. Ook onze eigen zuurkool, ‘landgoedsoep’, sambal, augurken en peren op sap vonden gretig aftrek.

Assortiment

Om de winkel aantrekkelijk te houden, proberen we steeds weer nieuwe producten in de winkel te introduceren, zowel streekproducten als nieuwe producten bij onze vaste leverancier vandaan. We hopen dat als mensen wensen hebben, ze dat bij ons aangeven, zodat wij kunnen kijken of we er iets mee kunnen.

De samenwerking met bakker Bos, die ons dagelijks vers brood levert wordt steeds beter. Speciale aanbiedingen e.d. beginnen hun vruchten af te werpen. Met Pasen en Kerst zijn er leuke acties met heerlijke producten die wij, als we ze niet verkopen, voor de u.h.d. kunnen retourneren. Inmiddels weten steeds meer mensen hem ook te vinden voor taart en gebakjes, die gewoon bij ons in de winkel kunnen worden besteld.

Veel animo was er voor de verse tulpen, die er het gehele voorjaar waren. De vraag naar boeketten was nog erg klein. We zullen daar meer promotie voor moeten maken. Onbekend maakt onbemind!

Helaas hebben we de verkoop van de noten en dergelijke van het merk Cest'bon, die we ook zelf konden branden, moeten beëindigen. Aanvankelijk liet de omzet zich goed aanzien, maar na de zomer hebben we toch besloten hiermee te stoppen. Het was meer arbeid dan dat het iets opleverde.

Inrichting

Na de zomer hebben we een nieuwe koeling aangevraagd, het duurde even voor de leverancier er een had gevonden en hij uiteindelijk gespoten was, maar nu staat hij er alweer een poosje en wij zijn er erg blij mee.

Omgeving

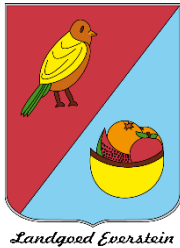
Op ons "Marktpllein" hadden we een kaasmeisje, jammer genoeg stopte zij in december van dit jaar, gelukkig is er in 2019 een nieuwe kaasmeester.

In 2018 hebben we ook 2 keer de cadeautjes van de postcodeloterij uit mogen delen. De samenwerking gaat goed en het levert ons ook weer iets meer omzet op, omdat de meeste mensen meteen ook een andere boodschap meenemen. Voor zover men ons niet kent is het een mooie aanleiding om in de winkel te komen.

De rommelmarkt heeft ons ook dit jaar niet vergeten, we hebben bestellingen van de diverse werkgroepen gehad en we hebben de lunch mogen verzorgen. Omgekeerd hebben onze medewerkers de woensdag voorafgaande aan de rommelmarkt meegeholpen bij de opbouw.

Tenslotte

- hebben we met een kraam op de zomermarkt van de basisschool gestaan.
- hebben we regelmatig groepen koffiedrinkers
- wordt de koffi corner 's woensdagsmiddags gebruikt als clublokaal van de haakclub
- bakken we nog steeds regelmatig heerlijke appeltaarten en boterkoeken
- verzorgen we op aanvraag fruitmanden, kerstpakketten, kaaspakketten enz.
- voorzien we ons cadeau-eiland iedere week weer van nieuwe cadeautjes
- komen de kaarsen die wij in de winkel verkopen van de Linge bolder in Leerdam
- was er weer een leuke attentie in de winkel te koop voor de deelnemers aan de avondvierdaagse
- zijn er diverse bedrijven die bij ons de boodschappen doen, en daar zijn we blij mee.



Inleiding

In 2018 was het de bedoeling om flink te besparen op de kosten voor plantmateriaal. Door meer zelf op te kweken hoeven we minder planten in te kopen. De nieuwe werkwijze heeft aan de kostenkant tussen de 500 en 1000 euro opgeleverd. Aan de opbrengstenkant hebben we een paar honderd euro derving gehad door opkweek problemen, planning en mislukken opkweek. Maar we hebben veel geleerd en gaan er mee door.

Klimaat

2018 Was een droog jaar. De maanden mei, juni en juli is er geen regen van betekenis gevallen. Soms waren er wel buien in Nederland, maar niet in Everdingen. Voor de kas betekende dat watergeven met leidingwater, de poel stond bijna droog en het regenwaterbassin was leeg. De rekening komt nog in 2019, er is ongeveer 350 m³ extra water gebruikt. Buiten groeide het meeste toch wel wonderbaarlijk goed zonder water te geven. Maar ter plaatse zaaien was geen optie. Eind juli hebben we op goed geluk nog een veld bieten gezaaid in de droge grond, en dat is later tot in de winter nog prima uitgepakt.

De zomer was verder ook langdurig erg warm, en dat belemmerde achteraf toch wel een beetje de activiteiten om iets op te zetten. 's Morgens konden we een paar uur hard werken en oogsten, daarna moesten we onder de luifel in de schaduw.

Productie

De productie viel niet tegen. Ondanks de droogte was er toch een flinke aardappelproductie. Ook andere gewassen buiten deden het goed. De witte kool was niet groot en compact, dat gaf zijn weerslag op de smaak van de zuurkool die we gemaakt hebben. Er waren heel veel aardbeien en ze smaakten prima. Qua planning was het lastig o.a. door de droogte en opkweek probleempjes. In het najaar waren veel bakken onder de luifel vol met groenten in opslag voor de winter. In september hebben we onze verse hop toegevoegd aan het bier van Duits en Lauret op Fort Everdingen.

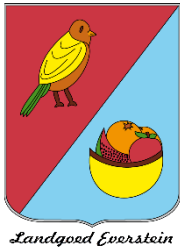
De productie van tomaten en komkommers en paprika's uit de kas was groot. De cherry tomaten waren een topper qua smaak en ook de paprika was erg goed. De meloenen hebben het ook goed gedaan in de kas bij hoge temperaturen (>45 graden) en zonder water. Bruto omzet was circa 9000 euro.

Inmaak

De volgende producten hebben we ingemaakt op pot: zwarte bessenjam , augurken, peren op sap, pastasaus en sambal.

Problemen

2018 gaf vooral problemen met de droogte. Daardoor ga je dingen uitproberen die wel of niet lukken of wachten en hopen tot er regen komt die dan toch weer niet komt. De klimaatcomputer gaf een storing op de temperatuurmetering en kon even niet goed werken. Oorzaak bleek een kapotte kabel naar de temperatuursensor waar we zelf een tomaten draad opgelegd hadden, maar dat gewicht kon het kabeltje niet hebben. Ook hebben we een verkeerde zending potgrond gehad waar de planten slecht in groeide. De leverancier heeft gratis een nieuw pallet geleverd.



Landgoed Everstein

LANDGOED EVERSTEIN - VERVOLG

Vrijwilligers

Op het landgoed hebben we drie vrijwilligers die we kunnen inschakelen voor technische klussen. Eén daarvan komt elke week een vast dagdeel. Verder zijn er vier vrijwilligers die een vast dagdeel per week in de tuin helpen. Daarnaast kan ik voor NLdoet altijd rekenen op een aantal vrijwilligers en hebben we een vrijwilliger die met zijn tractor de tuin spit.

Meewerkers

De meewerkers leren steeds meer. Regelmatig proberen we activiteiten uit en regelmatig delen we succes foto's dat iemand iets kan, bijvoorbeeld grasmaaien, schoffelen, bonen plukken of pellen, tomaten trillen, etc. Het is mooi om te zien hoe meewerkers dit oppakken. Het landgoed is ook uniek in de gigantische grote variatie aan activiteiten, zowel door het jaar heen maar ook binnen 1 werkdag.

Plafond kantine en houtkachel

In 2018 is er geïnvesteerd in een vast plafond in de kantine. In de winter is gebleken dat dit goed isoleert en we minder hout hoeven te stoken. Als we op koude dagen overdag de waterbuffer op 90 graden stoken dan is dat voldoende om 's avonds bij 20 graden nog te vergaderen en 's morgens te starten bij circa 17 à 18 graden. Bij warm weer in het najaar bleef het koeler in de kantine omdat de zon er niet in schijnt en doordat het raam open kan in de achtergevel.

Plannen 2019

- Uitbreiding in activiteiten voor de meewerkers.
- Krielaardappel geschraapt verkopen
- Focus op gangbare groenten (maar speciale groentes niet vergeten)
- Gebruik pillenzaad voor sla, andijvie en ijsbergsla voor betere planning
- IJskelder
- Vloer kantine aanpassen zodat hij mooier blijft en beter schoongemaakt kan worden.
- Bruto omzet 10.000 euro
- Meer regen in de zomer.

Algemeen

Op 16 september 2018 zijn we van start gegaan met onze Everdingse deelauto's. De onthulling geschiedde door Frank Meurs, wethouder van de gemeente Vianen, die dit project van onze stichting met een subsidie mogelijk heeft gemaakt. Het doel is de inwoners van Everdingen te laten wennen aan het fenomeen deelauto. Het zal wel even duren voordat men zijn tweede auto wegdoet, maar we hebben drie jaar om het project tot een succes te maken.

Ons wagenpark bestaat uit de Toyota bus, die we in 2014 hebben aangeschaft, twee elektrische Nissan Leafs en een Peugeot 206 op benzine. De bus was het gehele jaar al voor verhuur beschikbaar en de drie deelauto's vanaf september 2018. Een werkgroep van 6 personen is hier actief mee bezig geweest.

Mywheels Open

De drie personenauto's zijn voorzien van het Mywheels Open systeem. Dit betekent dat je de auto kunt reserveren via internet en kunt openen met je smartphone. De afrekening – ook van de gereden kilometers - gaat automatisch. Er is geen sleuteloverdracht nodig, de sleutel ligt in de auto.

Statistieken

De bus en auto's zijn samen 127 keer gehuurd via MyWheels:

| Naam | Aantal verhuringen | Kilometers verhuurd | Aantal eigen gebruik |
|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| Nissan Leaf Grijs* | 42* | 707 km | 22* |
| Nissan leaf Wit* | 28* | 284 km | 18* |
| Peugeot* | 22* | 894 km | 10* |
| Personenbus | 35* | 1024 km | onbekend |

*vanaf augustus 2018

Kosten en opbrengsten

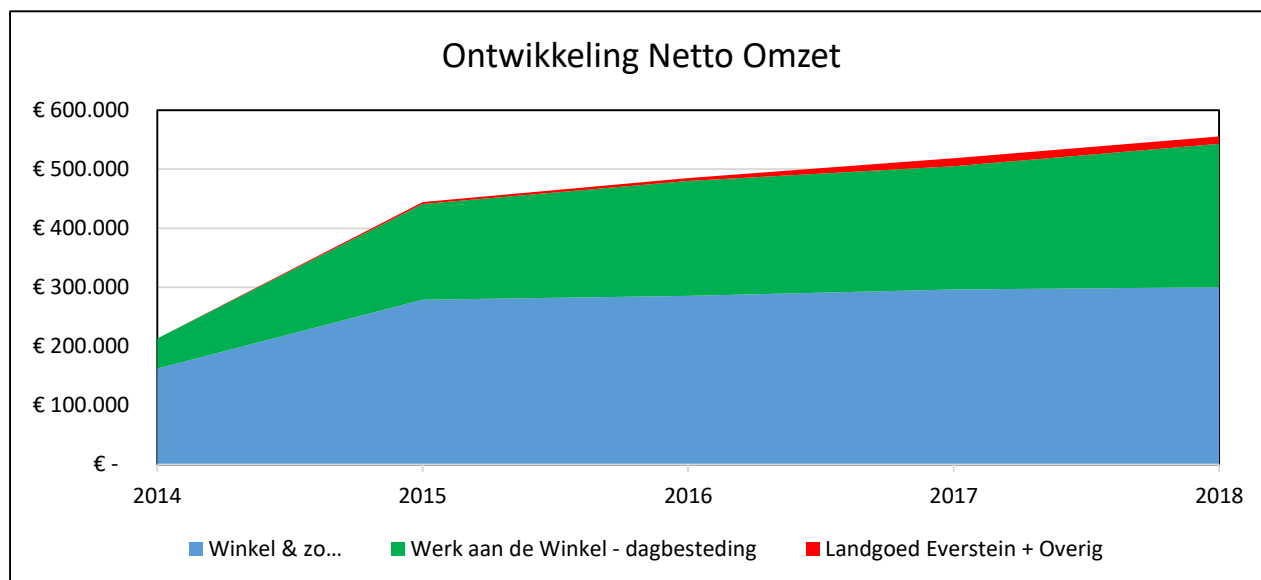
In 2018 waren de kosten hoger dan de opbrengsten. Maar dit hadden we verwacht; het moet eerst gewoonte gaan worden om een deelauto te gebruiken.

Plannen 2019

- Meer verhuringen
- Huurders onder de 21 jaar moeten de deelauto ook kunnen huren, dit is nu nog een verzekering probleem.
- Nieuwe wagenparkbeheerder zoeken.

Financiële resultaten

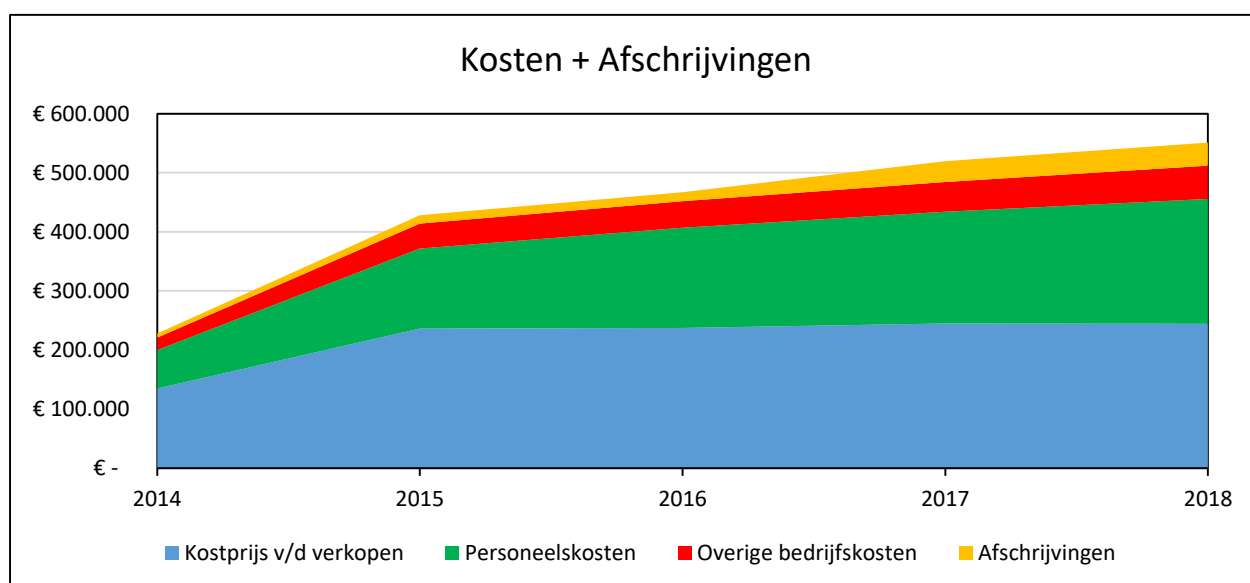
Het jaar 2018 was voor de stichting een financieel gezond jaar. De totale omzet bedroeg € 555.000, waarvan ruim de helft uit winkerverkoop en iets minder dan de helft uit de dagbesteding.



Zoals uit de grafiek blijkt, groeit de omzet van de dagbesteding gemiddelde met 15% per jaar. Deze groei vindt zijn bron enerzijds in het aantal medewerkers dat door ons wordt begeleid en anderzijds in het aantal dagdelen dat elke medewerker bij ons aanwezig is.

De winkelomzet vertoont een gemiddelde groei van 3% per jaar en loopt daarmee min of meer gelijk met de inflatie.

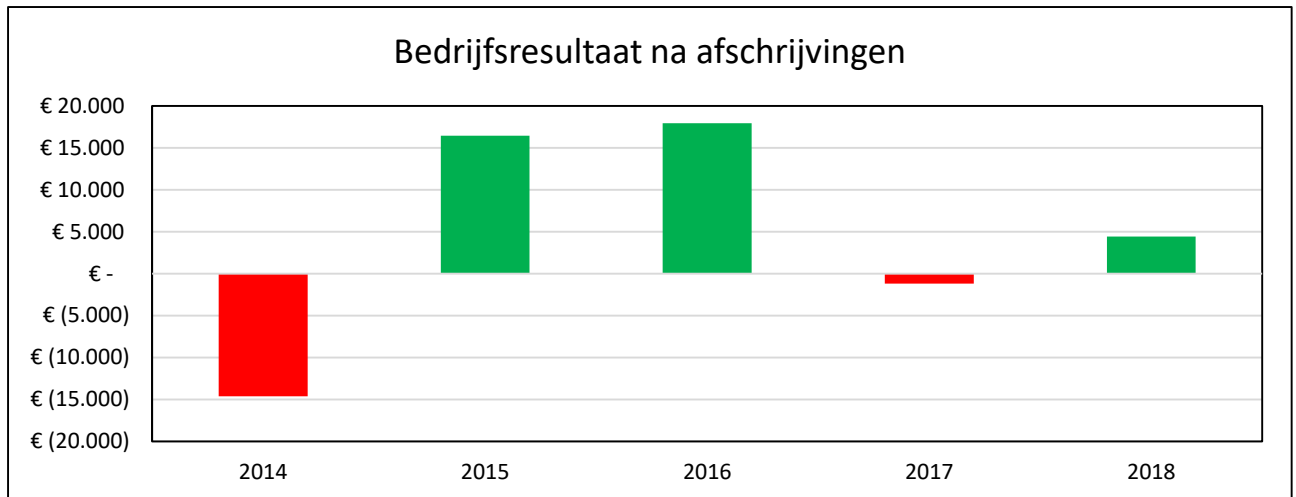
De kostenontwikkeling vertoont een vergelijkbare tendens: de inkoopkosten stegen over de jaren gemiddeld met 1%, de personeelskosten met 16%:



FINANCIËLE RESULTATEN – VERVOLG

De gerealiseerde bijdrage (= netto omzet -/- kosten -/- afschrijvingen) wordt ingezet om de doelstellingen van de stichting te verwezenlijken. Wij zijn dan ook erg verheugd dat wij, ondanks de kleine schaal waarop wij opereren, in staat zijn bedragen hiervoor aan te wenden.

Over de jaren treden er grote verschillen op, met name veroorzaakt door het aanvangen van nieuwe projecten:



Wij hechten er erg veel waarde aan onze inspanningen te “verzekeren” tegen eventuele calamiteiten: onze continuïteitsreserve. De investeringssubsidies die wij bij aanvang van onze activiteiten – zowel voor de winkel als voor het landgoed – hebben ontvangen van diverse organisaties, zijn als schuld opgenomen op de balans. Voor het bedrag dat op jaarbasis op de materiële vaste activa wordt afgeschreven, vallen deze subsidies vrij ten gunste van het resultaat. Hiermee bouwen wij onze continuïteitsreserve op. De hoogte daarvan is inmiddels bijna € 150.000.

Voor 2019 rekt het bestuur op een licht negatief bedrijfsresultaat na afschrijvingen. De versterking van de continuïteitsreserve daarentegen zal, naar verwachting, ongewijzigd kunnen worden doorgezet.

Everdingen, 15 juli 2019

Het bestuur.